

探析建筑工程管理模式存在的问题及其创新策略

马建一

DOI:10.32629/bd.v2i11.1808

[摘要] 随着市场经济的日趋完善,传统守旧的计划管理模式无法满足新时期建筑工程管理模式的需要,制约了建筑企业的生存和发展,基于此,本文阐述了建筑工程管理模式创新的重要性以及建筑工程管理模式创新的形成及其发展要求,对建筑工程管理模式存在的主要问题及其创新策略进行了探讨分析。

[关键词] 建筑工程管理模式; 创新; 重要性; 形成; 发展要求; 问题; 策略

建筑工程管理模式创新是指应用先进的建筑工程管理系统,任用具有创新型素质的人才,采用高效率,创新性的管理方式管理建筑工程的成本,质量,工期以及安全,从而保障建筑工程成本可控,质量达标,工期合理,安全有益,获得满足用户需要,对社会有益的建筑产品,为了充分发挥其作用,以下就建筑工程管理模式存在的问题及其创新策略进行了探讨分析。

1 建筑工程管理模式创新的重要性

建筑工程管理模式创新的重要性主要体现在:

1.1 有助于建筑工程科学管理,为了对建筑工程进行更加科学管理,一定要对管理模式进行科学的创新,依靠科学管理的理论依据,提高建筑工程管理新模式在建筑行业的应用效果,有效的提高建筑工程的工作效率,合理的较少建筑工程的施工成本,从根本上提高整个建筑行业的生产力能力,从而促进国民经济的发展,现如今,百姓的生活水平逐渐提高,对建筑工程管理也提出了更高的要求,因此,作为行业的重点,只有坚持创新管理,才能推动发展。

1.2 有效推动建筑市场健康发展,随着建筑行业的快速发展,建筑施工工程创新管理模式势在必行,通过积极选用先进的施工技术和机械设备,提高设备管理水平,这样才能保证施工企业在市场中的竞争力,从而在满足社会经济发展需要的同时,促进建筑市场的持续向好发展。

1.3 优化资源配置,在进行建筑工程管理创新的过程中,涉及方面较多也较为复杂,通常包括人员管理,材料采购,技术方案制定等,而通过创新建筑工程管理模式,能够使工程管理的作用得到最大程度的发挥,且能对施工资源进行合理配置,从而保证工程建设的顺利进行。

2 建筑工程管理模式创新的形成及其发展要求

2.1 建筑工程管理模式创新形成的分析,建筑工程管理模式创新的形成来自科学技术,建筑环境,管理以及实施人员的协同作用,即首先企业需要引进先进的设备,采用新型的建筑工程管理进行员工安排,使其各司其职,井井有条,从而避免责任不清的现象,为企业建筑模式不断创新化发展奠定基础,另外,在拥有新型的建筑工程管理系统的条件下,企业必须选择具有管理能力强,创新思想丰富,眼观长远,工作尽职尽责的高素质人才作为企业的建筑工程管理者,这样,

企业还必须对传统管理模式进行深入分析,扬长避短,多引进信息化技术能力强的人才作为企业员工,同时,要建立创新型建筑工程管理模式,企业的创新型文化必不可少,创新型企业文化不但能够增加员工的工作积极性,提高企业工程管理效率,同时还会造成一定的社会影响力,对于企业的整体形象能够起到很大的提升以及宣传作用。

2.2 建筑工程管理模式创新发展的要求,首先要符合市场的需要,在市场经济条件下,市场主体的活动只有符合市场需求才能实现盈利,建筑工程管理模式的目标就是保证工程项目的进度,质量等等,使建筑企业能够提供优质的产品和服务,在市场竞争中占据主动,鉴于目前建筑工程管理模式中存在的诸多问题和不足,有必要以市场为导向对其进行改革和创新,提高企业的经济效益,进而继续开拓,占有市场,我国建筑工程管理模式创新要符合现实条件,目前我国建筑行业的整体水平不高,劳动者素质比较低,并有许多遗留问题,建筑工程管理模式创新要从这些实际出发,对症下药,而不能仅仅比照国外同行的管理水平进行制度设计。

3 建筑工程管理模式存在的主要问题分析

3.1 管理意识问题,管理意识主要包括:第一,单位决策层没有意识到建立管理意识的重要性,管理部门没有准确及时地调整现有的问题和规定,没有达到各种具体的政策,管理理论不与社会发展的需求相结合,但仍然处于传统管理意识的阶段;第二,单位管理忽视了对管理制度实施的监督,由于其自身的工作理念的局限性,管理者不能对各种管理制度的制定进行验证和监督,不能有效地约束施工人员的行为,在一定程度上降低施工质量和进度;第三,一线建设者的管理意识薄弱,一线建筑工人对管理制度和行为规范没有正确,全面的认识,管理不善,一线建筑工人缺乏适当的管理态度,在实施具体施工技术方面过于敷衍,灵活。

3.2 管理方法问题,在建筑工程管理过程中,仍然采用传统的管理方式,有关部门没有重视管理理念和管理方法的创新,因而在实际管理过程中常常存在一些问题,原有的管理方式很难满足建筑工程管理工作的需要,不能有效地开展工程建设活动,此外,在进行工程管理的过程中,由于传统的管理方式很难对各个环节进行有效完全管理,因而可能会影响工程质量,同时对工期造成一定的影响。

3.3 管理制度问题, 目前大多数建筑企业中依然存在着管理制度不完善, 管理方法和技术落后等问题, 这就导致了在建筑工程建设过程中, 由于缺乏系统的规划和管理, 使得原材料大量的浪费, 工期延长, 施工质量无法保障等现象, 针对这些现象我国也制定一系列的政策措施进行整改, 但是由于相关的执法部门管理力度不够, 导致相关的法律法规并未得到观测落实, 因此无法将其应有的作用发挥出来。

3.4 监管问题, 建筑企业通常会单独设立监管部门, 以便对建筑施工全过程实施有效的监督与管理, 以提高建筑施工管理工作质量, 但是, 部分建筑企业将监管部门的设立作为一项面子工程, 没有指派专门的工作人员来负责监管工作, 而是由管理人员兼职, 使得监管部门无法针对建筑施工管理工作履行其监管义务, 也就无法保证建筑市施工管理工作质量。

4 建筑工程管理模式创新策略分析

4.1 管理观念的创新, 管理观念的创新是促进建筑企业发展的重要动力, 企业管理者应该处理好利益方之间的关系, 不仅包括企业的质量目标, 工期目标, 还包括企业的安全目标, 成本目标, 企业应在这四个目标的基础上制订方案, 处理建筑企业的事务, 使工程管理能够不断得到发展, 提高企业的效益和核心竞争力, 适应千变万化的市场需求, 因此, 创新建筑企业工程管理观念, 不断提高自身的硬实力与软实力, 提高综合实力, 实现企业的长远稳定发展。

4.2 工程管理方法的创新, 首先, 创新建筑施工技术, 建筑工程质量与施工技术息息相关, 通过创新施工技术, 将先进的施工技术引入到建筑工程之中, 有利于建筑工程质量的加强, 建筑工程企业可通过教育培训的形式将新兴建筑施工技术引入到工程项目之中, 提升施工人员的工作技能和设备操作水平, 从而提高建筑工程技术水平, 其次, 创新建筑成本管理, 对于建筑工程企业而言, 有效降低工程成本, 提高经济收益, 是企业发展的动力源泉, 当前可将工程项目成本管理作为首要任务, 并积极借鉴欧美发达国家在建筑工程成本管理中的经验, 并结合我国实际情况与建筑工程特征, 从而形成科学化, 系统化的成本管理模式。

4.3 建筑企业管理体制的创新, 建筑企业要建立现代企业制度, 实行科学管理, 明确企业在项目建设中的责任, 有效协调项目管理与改革项目管理体制缺陷的关系, 建筑企业要明确内部组织的责任制度, 通过建立新的制度, 产权, 公司财产和公司治理结构的关系将提高独立法人的地位, 增强企业控股的重要性, 通过加强企业内部管理, 创造良好的内部控制环境, 以避免市场风险和管理风险, 加强施工合同的执行, 提高工程管理能力。

4.4 创新自我监管, 为了促进建筑企业健康发展, 相关企业需要在建筑工程管理过程中增加自主意识, 同时树立起相关的法律意识, 此外, 建筑企业在监督管理过程中还需要加强自身的行为规范, 通过引进这方面的专业性人才来对管理模式进行更好的创新与提升, 通过对建筑工程管理状况进行定期的考评与监察, 能够针对其中所出现的问题进行更好的监督与管理, 做好建筑工程的内部管理的创新模式, 进而构建起一个科学化, 创新化的新型建筑工程的管理模式, 通过开展新型的管理模式, 采取科学, 合理的管理方式与手段来增强建筑工程管理效益。

5 结束语

综上所述, 建筑工程管理直接影响整个建筑行业的施工水平及效率, 并且加强建筑工程管理模式创新能够有效提升建筑企业的市场竞争优势, 促进建筑企业自身的健康发展, 因此对建筑工程管理模式存在的问题及其创新策略进行分析具有重要意义。

[参考文献]

- [1]吕康星, 张冰. 建筑工程施工现场管理的重要性及措施分析[J]. 建材与装饰, 2018, (40): 161-162.
- [2]马红丽. 分析建筑工程管理的影响因素与对策[J]. 建材与装饰, 2018, (40): 165-166.
- [3]付挺凯, 刘淑芬. 浅谈建设工程监理与现场安全文明施工的关系[J]. 科技风, 2018, (27): 118.

作者简介:

马建一(1982年--)男, 天津人, 本科学历, 工程师, 研究方向: 建筑工程管理。