

# 建筑工程管理模式现状及创新发展浅析

夏建锋 张耀辉

浙江中能工程检测有限公司

DOI:10.12238/bd.v4i9.3522

**[摘要]** 在目前我国经济发展水平全面提升的现代化背景下,建筑工程也得到了更为显著的进步和发展,当前,我国企业越来越认识到了建筑工程管理模式的重要性。建筑工程管理是当前建筑工程施工中不可忽视的重要组成环节,良好的管理模式可以实现建筑工程施工效率的提升,对企业经济发展有着重要影响和帮助。所谓管理就是借助科学的工作手段进行团队管理,帮助团队实现效益的最大化发展。虽然近年来我国建筑行业已经实现了较大发展,但是仍然存在很多工作细节问题,为此本文就将对建筑工程管理模式进行细致研究,并提出相关创新和发展策略。

**[关键词]** 建筑工程; 管理模式; 创新发展

**中图分类号:** TU204+.2 **文献标识码:** A

随着近年来我国建筑市场的迅猛发展,建筑工程管理工作也发挥出了越来越重要的作用。建筑工程管理工作的开展除了能实现资源整体利用率的提升,还能为工程质量的优化奠定良好基础,对于达成绿色施工要求和降低安全事故的目标有着重要的作用。所以,要加强建筑工程管理,全面分析当前建筑工程管理现状和工作中的问题,只有这样才能在有效创新管理模式和工作手段的过程中,切实提升工程管理效率,最终为建筑行业的健康和稳定发展提供有效帮助。

## 1 对建筑工程管理造成影响的主要问题

1.1 缺乏健全的管理制度,管理方式相对落后

在管理学角度上看,良好的管理可以为制度建设提供基础保障。当前,在建筑工程管理过程中,很多建筑企业并没有认识到管理制度建设的重要性,而是单纯依靠工作经验进行项目管理,甚至没有制定专职部门进行工作管理<sup>[1]</sup>。基于当前制度建设存在较落后性,所以工程中经常会出现很多细节问题,这些问题的存在都将在不同程度上影响工程整体质量。此外,很多建筑企业管理方式存在明显落后性,工作的开展不能在科学指导和帮助下进行,只是单纯的将项

目进度要用在现行项目中。

1.2 从业人员专业素质较低,专业人才有限

在人员因素上看,首先,建筑工程本身就属于劳动密集型行业,一线工作人员的生产条件较为艰苦,薪资待遇比较低,大部分从业人员自身素质有限,一些工作人员只经过简单的培训就参与施工,在后续施工项目建设中不能及时接受技能培训,此种方式不仅大大增加了管理难度,同时也对工程质量的保障造成了加大限制和影响<sup>[2]</sup>。其次,专业管理类人才十分有限。建筑工程的管理需要工作人员具备丰富的专业知识和实践经验,但是在现有工作体制下,掌握理论知识和实践经验的工作人员十分缺乏,这也造成很多建筑企业即便是想实现工程管理质量的提升,也没有人能有效胜任这项工作。

1.3 材料管理问题突出,存在明显的偷工减料问题

建筑材料质量对于建筑工程的发展有着直接影响,所以材料管理也是当前工程管理的核心组成环节。但是在实践工作中,一些管理人员自身责任意识比较淡薄,认为材料管理工作不需要什么技术,就是对材料进行看管即可,此种态度很可能出现材料保管过程中的损坏,

或是在实际应用环节中没能有效清除问题材料,加之偷工减料问题严重,严重影响和限制了工程质量的健康发展<sup>[3]</sup>。

## 2 对建筑工程管理进行创新发展的主要手段

2.1 强化对管理理念的创新

都说观念是行动的先导,因此要想在管理方式上实现创新发展,工作人员就要在自身理念上进行突破。这也要求建筑工程管理人员要敢于摒弃传统观念,站在工程实际发展的角度上进行管理策略的制定,实现管理策略科学性和有效性的提升。在之前我国建筑工程管理中,认为工程建设速度更为重要,所以很多企业为了追求速度并没有对工程质量进行关注<sup>[4]</sup>。在当前建筑行业管理理念、技术手段的发展过程中,人们对于建筑工程的质量和 environment 都有了更大的关注,所以建筑工程管理的重点也要适当进行调整,在工程管理中加强对质量、绿色发展观念的融合,只有这样才能实现工程管理工作的科学性和有效性推进,最终为建筑工程和周围环境的统一发展提供有效帮助。

2.2 强化对工程制度的创新

要想对目前工程管理中人员众多、职能划分混乱等问题进行有效处理,就要进一步加强对制度的创新,在工程管

理制度的完善过程中,实现管理工作质量和效率的提升。在这一过程中,工作人员还需要加强对当前管理制度的细致划分,明确认识和掌握当前工作中不合理的地方,从而及时进行补充和完善。无论是哪一个施工阶段,工作人员都需要积极进行工作经验的总结,尤其是对于已经完工的工程项目,更要精准分析管理制度中的优势和不足,通过对工作经验的积累和总结,实现制度组合方式的优化<sup>[5]</sup>。

### 2.3 加强对人才培养方式的创新

在建筑工程管理过程中,归根结底也是对人才的管理,所以,在管理创新工作中,人才管理创新也占据着十分重要的地位。首先,建筑企业要加强专业管理人才的引进,通过此种方式可以对工程管理的专业性和规范性进行提升,是对管理水平和效率进行提升的重要基础。其次,还要对基层施工人员素质进行提升,在对工作人员进行定期指导和培训的过程中,帮助和引导工作人员认识到工程管理的重要作用,在自觉服从管理的过程中,更精准的掌控当前工程建设中的问题,通过及时上报问题和处理问题,形成良好的互动关系。

### 2.4 提升技术创新的速度

在当前我国科学技术发展的全新背景下,衍生出了很多新技术和新方法,这

些技术和方法在建筑工程管理中的应用,除了能对管理方式进行创新之外,还能对建筑行业整体发展提供重要基础<sup>[6]</sup>。在建筑工程开展中,往往需要多个部门协同合作,传统依靠人力的管理手段耗费的成本和时间比较长,而现代化电子信息技术的发展,使得很多人力管理方式被软件和技术所取代,实现了管理质量和效率的全面提升。在我国建筑工程管理中,建筑信息建模技术就是典型的创新手段,在这项技术中,工作人员能通过直观的建模技术指导,实现管理人员工作效率的全面提升,在建筑行业和开发中已经实现了越来越广泛的应用。

### 2.5 加强资源整合,实现资源平衡发展

建筑工程管理要想实现稳定发展,就要加强对管理过程中的资源整合。在这一过程中要全面提升工程管理部门在企业的地位,只有这样才能保证管理部门的重要性引起关注,在对管理部门投入力度进行提升的基础上,为管理部门的发展提供更全面和有效的工作资源。

## 3 结束语

综上所述,在目前我国建筑工程管理和发展中,无论是管理模式还是资源配置上都存在不同程度的问题,因此要想实现对这些问题的处理和解决,就更需要借助科学的管理创新实现工作效率

的提升,只有这样才能在积极转变管理观念的基础上,实现对管理技术的应用和学习,最终实现组织结构的全面更新。今后,在我国建筑市场的不断发展背景下,工作竞争的压力也将不断提升,这也意味着工程管理的作用越发显著。所以,每一个建筑行业工作者都应该在实际工作中不断发展问题,在及时总结工作经验的过程中推动创新力度,并为我国建筑行业工程的发展提供良好帮助。

### [参考文献]

[1]李雪峰.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].建筑工程技术与设计,2020,15(28):2304.

[2]李薇.建筑工程管理模式现状及创新发展趋势研究[J].建筑与装饰,2020,24(26):56.

[3]徐萍萍.探究建筑工程管理模式现状及创新发展[J].中国房地产业,2020,31(20):219.

[4]张琳.建筑工程管理模式的发展现状及创新发展研究[J].砖瓦世界,2020,19(16):138.

[5]余建江.建筑工程管理模式现状及创新发展的路径分析[J].中小企业管理与科技,2020,42(14):20-21.

[6]杨佩佩.浅谈建筑工程管理模式现状及创新发展[J].百科论坛电子杂志,2020,13(6):1890.