

# 关于加强和改善国有企业基层党支部党建工作的探讨

彭世超

四川省第六建设有限公司

DOI:10.12238/bd.v8i4.4198

**[摘要]** 本文旨在探讨如何加强和改善国有企业基层党支部的党建工作。通过对当前国有企业基层党支部工作现状的分析,发现存在的一些问题与挑战,如组织建设薄弱、党员管理不规范等。针对这些问题,本文提出了一系列策略和建议,包括加强党支部组织建设、提高党员素质、创新党建工作方法等。通过这些措施的实施,旨在提升基层党支部的凝聚力和战斗力,为国有企业的持续健康发展提供坚强组织保障。

**[关键词]** 国有企业; 基层党支部; 党建工作

中图分类号: F276.1 文献标识码: A

Discussion on strengthening and improving the party building work of grassroots party branches of state-owned enterprises

Shichao Peng

SICHUAN NO.6 CONSTRUCTION CO.,LTD

**[Abstract]** This paper aims to discuss how to strengthen and improve the party building work of the grassroots party branch of state-owned enterprises. Through the analysis of the current situation of the grassroots party branch of state-owned enterprises, we find some problems and challenges, such as weak organizational construction and irregular management of party members. To solve these problems, this paper puts forward a series of strategies and suggestions, including strengthening the party branch organization construction, improving the quality of party members, and innovating the working methods of party building. Through the implementation of these measures, the aim is to enhance the cohesion and combat effectiveness of grassroots Party branches, and provide a strong organizational guarantee for the sustainable and healthy development of state-owned enterprises.

**[Key words]** state-owned enterprises; Grassroots party branch; Party building work

## 引言

在国有企业的发展历程中,基层党支部作为党的基层组织,发挥着至关重要的作用。然而,随着市场经济的深入发展和企业改革的不断推进,国有企业基层党支部在党建工作中也面临着一系列新的挑战。为了更好地发挥基层党支部的战斗堡垒作用,加强和改善其党建工作显得尤为重要。本文旨在深入剖析当前国有企业基层党支部党建工作存在的问题,并提出相应的改进措施,以期为国有企业的党建工作提供有益的参考和借鉴。

### 1 国有企业基层党支部党建工作的重要性

国有企业基层党支部作为党的基层组织,在国有企业的运营与发展中扮演着举足轻重的角色。其党建工作的重要性不言而喻,它不仅是企业稳定发展的政治保障,更是推动企业文化建设和员工队伍建设的核心力量。

基层党支部党建工作有助于加强党的领导和党的建设,确

保党的路线方针政策在国有企业中得到贯彻执行。通过党建工作,可以确保企业始终沿着正确的政治方向前进,为企业的长期发展提供坚实的政治基础。

基层党支部党建工作能够增强企业的凝聚力和向心力,通过组织党员开展各类活动,加强党员之间的沟通交流,增进党员对党的忠诚和对企业的归属感,进而提升整个企业的凝聚力和向心力,为企业的发展提供强大的精神动力。

基层党支部党建工作还能够促进企业的和谐稳定,通过党建工作,可以及时发现和解决企业内部存在的矛盾和问题,维护企业的和谐稳定,为企业的发展创造一个良好的内部环境。因此,加强和改善国有企业基层党支部的党建工作具有十分重要的意义。

### 2 国有企业基层党支部党建工作现状分析

#### 2.1 党建工作组织建设现状

国有企业基层党支部在党建工作组织建设方面,整体呈现出稳步发展的态势,但也存在一些不容忽视的问题。

从组织架构上看,大多数基层党支部都建立了完善的组织体系,明确了各级组织的职责和分工,确保了党建工作的有序开展。然而,也有部分党支部在组织架构上存在不足,如组织设置不够合理、职责划分不够明确等,导致党建工作难以高效推进。

在党员队伍建设方面,基层党支部普遍重视党员的发展和培养,通过举办各类培训、学习活动,提高党员的政治素质和业务能力。然而,也面临着党员队伍结构不合理、党员流动性大等挑战,给党员管理和教育带来了一定的困难。

对于国有企业基层党支部来说,需要进一步加强党建工作组织建设,优化组织架构,完善党员队伍管理,克服形式主义、官僚主义等问题,确保党建工作取得实效。

## 2.2 党员管理现状

国有企业基层党支部的党员管理现状呈现复杂性。党员队伍由不同背景、年龄、学历的个体组成,这要求党支部在管理上具备更高的灵活性和适应性。党员素质参差不齐,既有对党的理论、政策深入理解的党员,也有需进一步提升认识的新成员。此外,随着企业改革和市场竞争的加剧,党员流动性日益增强,如何在变化中确保党员身份的连续性和义务的履行,成为党支部管理的重要课题。当前,一些党支部在党员教育和管理机制上仍有待完善,以应对日益复杂多变的党员管理需求。

## 2.3 党建活动开展情况

国有企业基层党支部在党建活动开展方面,整体呈现出积极活跃的态势。

活动频率高,根据规定,党支部每月一般组织党员活动一次,且每次活动不少于半天。在实际操作中,许多党支部能够按照要求定期开展活动,甚至有些支部更加频繁地组织党员参与。

活动内容丰富,党建活动不仅包括理论学习、专题党课等传统形式,还结合企业实际,开展了服务职工群众、技能比武、知识竞赛等多样化的活动。这些活动不仅增强了党员的党性教育,也促进了党员之间的交流与协作。

然而,活动效果参差不齐,一些党支部在党建活动中能够注重实效,确保活动取得预期效果;但也有一些支部在活动开展过程中存在形式主义、走过场的现象,导致活动效果不佳。

国有企业基层党支部在党建活动开展方面取得了一定的成绩,但仍需进一步加强活动的针对性和实效性,确保活动能够真正起到提升党员素质、增强党组织凝聚力的作用。

## 3 国有企业基层党支部党建工作面临的挑战

### 3.1 市场经济环境下的价值观冲击

在市场经济环境下,国有企业基层党支部党建工作正面临着日益严峻的价值观冲击。随着市场经济的深入发展,多元化价值观和利益诉求的交织,使得党员们的思想观念和价值取向发生了深刻变化。

市场经济强调个人利益最大化,这在一定程度上与党的集体主义、奉献精神相冲突。一些党员在追求个人利益的过程中,

容易忽视集体利益,甚至将个人利益凌驾于党的利益之上,导致党员在思想上产生动摇,对党的忠诚度和信仰产生质疑。

市场经济中的竞争压力使得一些党员在追求职业发展和经济利益的过程中,忽视了党的政治纪律和政治规矩。他们可能会为了个人业绩或利益,采取不正当手段,甚至违反党纪国法,给党的形象和威信带来损害。

在市场经济环境下,国有企业基层党支部必须正视这些挑战,加强党员的思想教育,引导党员树立正确的价值观和利益观,坚定党的信仰和忠诚,确保党的方针政策在基层得到贯彻执行。同时,还要加强党支部的组织建设,提高党支部的凝聚力和战斗力,为企业的健康发展提供坚强保障。

### 3.2 企业改革对党建工作的新要求

国有企业改革作为推动经济发展的重要举措,对基层党支部的党建工作提出了新的要求。这些要求不仅涉及党建工作的组织架构、管理方式,还涵盖了党员队伍建设和党建活动的开展。

企业改革要求基层党支部在组织架构上进行优化调整,随着企业治理结构的变革,基层党支部需要更加紧密地融入企业的管理体系,确保党建工作与企业经营活动的有效融合。这要求党支部在人员配置、职责划分等方面做出相应调整,以适应企业改革带来的新变化。

企业改革对党员队伍建设提出了新的要求,改革过程中,企业可能面临人员流动、岗位调整等情况,这要求基层党支部加强党员的动态管理,确保党员队伍的稳定性和连续性。同时,企业改革也对党员素质提出了更高的要求,需要党员具备更高的政治觉悟、业务能力和创新能力,以应对企业改革带来的新挑战。

企业改革还要求基层党支部在党建活动开展上不断创新,传统的党建活动方式可能已经无法满足企业改革的需求,因此党支部需要积极探索新的活动形式和内容,以激发党员的参与热情和创新精神。例如,可以结合企业实际开展主题党日、技能竞赛等活动,提高活动的针对性和实效性。

企业改革对基层党支部的党建工作提出了新的要求。这些要求需要党支部在组织架构、党员队伍建设、党建活动开展等方面作出相应的调整和创新,以适应企业改革带来的新变化和挑战。

### 3.3 党员队伍结构变化带来的挑战

国有企业基层党支部在党建工作过程中,面临着党员队伍结构变化带来的多重挑战。这些挑战主要源于党员队伍在年龄、学历、职业背景等方面的变化,对党支部的组织建设、活动开展以及党员管理等方面提出了新的要求。

党员队伍年龄结构的变化带来挑战,随着时间的推移,老一辈党员逐渐退休,而年轻党员成为队伍的主力军。年轻党员虽然充满活力和创新精神,但在政治觉悟、党性修养等方面需要进一步加强培养和提升,以更好地担当起党员的职责和使命。

党员队伍学历和职业背景的变化也对党建工作提出新要求,随着教育水平的提高和职业结构的多元化,党员队伍的学历层

次和职业背景更加复杂。这就要求党支部在开展活动时,需要更加注重活动的针对性和实效性,满足不同党员的需求和兴趣。同时,也需要加强对党员的教育和培训,提高他们的综合素质和业务能力。

此外,党员队伍流动性的增强也给党建工作带来挑战,在市场经济条件下,人才的流动成为常态。一些党员可能因为工作、生活等原因离开原单位,导致党员队伍的不稳定。这就要求党支部加强党员的动态管理,及时掌握党员的情况,确保党员队伍的稳定性和连续性。

国有企业基层党支部需要针对党员队伍结构变化带来的挑战,采取有针对性的措施和方法,加强党员队伍的建设和管理,提高党建工作的质量和水平。

#### 4 加强和改善国有企业基层党支部党建工作的策略

##### 4.1 加强党支部组织建设

在加强和改善国有企业基层党支部的党建工作中,加强党支部组织建设是至关重要的一环。以下是关于如何加强党支部组织建设的策略阐述:

要夯实党支部的基础建设,确保党支部组织架构的健全和稳定,通过明确各级党组织的职责和权限,形成上下贯通、左右联动的党建工作网络,为党支部的各项活动提供有力保障。

要建立健全党支部的规章制度,实现党建工作的规范化和制度化,通过制定详细的工作计划、会议制度、党员管理制度等,确保党支部工作的有序开展,提高党建工作的效率和质量。

要注重培养党支部的领导力量,选拔政治素质高、业务能力强、群众基础好的党员担任支部书记和支委成员。通过加强培训和教育,提升他们的政治理论水平和工作能力,使其能够更好地履行职责,推动党支部工作的深入发展。

要加强党支部的作风建设,树立良好的工作形象,通过加强党风廉政建设、落实中央八项规定精神等措施,营造风清气正的党建工作环境。同时,要注重发挥党员的先锋模范作用,引导党员在工作中积极担当、主动作为,为企业的发展贡献自己的力量。

##### 4.2 创新党建工作方法

在加强和改善国有企业基层党支部党建工作中,创新党建工作方法显得尤为重要。为了实现这一目标,需要打破传统框架,探索并实践新的党建模式。

要充分利用现代信息技术,如互联网、大数据等,构建线上党建平台,实现党员教育、管理和服务的数字化、智能化。这不仅可以提高党建工作的效率,还能增强党员的参与感和归属感。

要创新党建活动形式,结合企业实际和党员需求,开展丰富多彩、形式多样的党建活动。例如,可以组织党员参与志愿服务、技能竞赛等,让党员在实践中感受党的精神,增强党性修养。

同时,要推动党建工作与企业文化的深度融合,将党的价值理念融入企业文化中,使党建工作成为推动企业发展的重要力量。这不仅能够增强员工的凝聚力,还能提升企业的整体形象和竞争力。

创新党建工作方法是加强和改善国有企业基层党支部党

建工作的关键。要不断探索和实践,使党建工作更具时代性和创新性。

##### 4.3 加强党建工作与企业发展的结合

加强和改善国有企业基层党支部党建工作,关键在于加强党建工作与企业发展的紧密结合。这需要党支部在推动企业发展中发挥核心作用,将党建工作与企业经营战略、文化建设等深度融合。

党支部要深入了解企业发展战略,将党建工作与企业发展目标相衔接,确保党建工作服务于企业大局。通过组织党员参与企业重大决策、推动项目落地等方式,发挥党员在企业发展中的先锋模范作用。

要加强党建工作与企业文化的融合,将党的价值观、发展理念融入企业文化建设中,塑造积极向上、奋发有为的企业氛围。同时,通过举办企业文化活动、宣传企业精神等方式,增强员工的归属感和凝聚力。

要建立健全党建工作与企业发展的相互促进的机制,通过定期召开党建工作与企业发展的联席会议、开展党建与企业发展的主题活动等方式,加强党建工作与企业发展的互动与协作,实现党建工作与企业发展的双赢。

#### 5 结语

在深入探讨加强和改善国有企业基层党支部党建工作的策略后,可以得出结论:将党建工作与企业发展的紧密结合是提升党建工作成效的关键。通过深入理解企业发展战略,将党建目标与企业目标相协调,能够确保党建工作服务于企业大局。同时,将党的价值观和发展理念融入企业文化,有助于塑造积极向上的企业形象,提升员工的凝聚力和归属感。这种结合不仅促进了党建工作的创新发展,也为企业的可持续发展提供了强大的政治保障和精神动力。因此,未来国有企业在推进基层党支部党建工作时,应继续深化与企业发展的结合,实现党建工作与企业发展的相互促进、共同发展。

#### [参考文献]

- [1]侯盾.新时代国有文化企业基层党建工作探讨[J].办公室业务,2020(16):2.
- [2]范祥中.关于提高国有企业基层党支部建设质量的思考[J].旗帜,2022(4):77.
- [3]曲娟.新时期加强国有企业基层党支部建设的路径探讨[J].新丝路:上旬,2023(11):0184-0186.
- [4]杨生帅.关于加强和改进国有企业基层党支部建设工作的思考[J].经营者,2018,032(020):123.
- [5]贾丽丽.关于加强和改进国有企业基层党支部建设工作的思考[J].现代企业文化,2017(23):2.

#### 作者简介:

彭世超(1989--),男,汉族,四川资阳人,硕士研究生学历,政工师。现任四川省第六建筑有限公司第九工程分公司党总支副书记、副总经理、工会主席,主要负责党建、行政、人才、团委等工作,加强基层党的建设。