

安全生产责任清单与网格化管理融合模式下的风险防控实践分析

张凡林

中国五冶集团有限公司

DOI:10.32629/bd.v9i6.4528

[摘要] 安全生产责任清单与网格化管理在安全生产领域各自发挥着重要作用,本文将二者融合,设计风险防控机制,包括风险识别评估、防控措施制定执行、监控预警系统构建。提出实践路径涵盖组织架构、信息化平台、培训文化等方面,并给出持续改进策略,通过反馈机制与优化升级路径,提升企业安全生产风险防控水平

[关键词] 安全生产责任清单; 网格化管理; 风险防控机制; 实践路径; 持续改进

中图分类号: X93 **文献标识码:** A

Analysis of Risk Prevention and Control Practice under the Integrated Mode of Safety Production Responsibility List and Grid Management

Fanlin Zhang

China Wuye Group Co., Ltd.

[Abstract] The safety production responsibility list and grid management each play important roles in the field of safety production. This paper integrates the two and designs a risk prevention and control mechanism, including risk identification and assessment, formulation and implementation of prevention and control measures, and construction of monitoring and early warning systems. Practical paths covering organizational structure, information platform, training culture, and other aspects are proposed. Continuous improvement strategies are also given, including feedback mechanisms and optimization and upgrading paths, to enhance the level of risk prevention and control in enterprise safety production.

[Key words] safety production responsibility list; grid management; risk prevention and control mechanism; practical path; continuous improvement

引言

安全生产是企业稳定运营的基石,传统管理方式存在漏洞与不足。安全生产责任清单能明确职责,网格化管理可实现精细化管理,二者融合具有重要价值。融合模式能整合优势,使风险防控更精准、动态、系统,提升安全管理效能,降低事故发生率,促进企业可持续发展。探讨融合模式下的风险防控实践,对保障企业安全生产意义重大。

1 安全生产责任清单与网格化管理融合模式基础

1.1 安全生产责任清单的内涵与构建

安全生产责任清单是安全生产管理关键工具,明确各级人员安全生产具体职责、操作流程及风险防控措施。这一清单不仅为岗位人员提供了清晰的行为准则,还为管理层提供了监督与考核的依据^[1]。构建安全生产责任清单需遵循全面覆盖原则,确保所有生产环节、设备设施及作业活动均被纳入管理范畴,避免出现职责盲区。以一家拥有5个生产车间、20条生产线的企业为例,其责任清单需覆盖全部5个车间与20条生产线的每个环

节。精准定位原则要求清单内容与岗位实际紧密结合,明确每项职责的具体执行主体与操作标准,防止职责模糊或重叠。例如,在设备维护岗位,需明确规定每日、每周、每月的维护任务及对应的操作标准。在危险作业管理岗位,需明确各类危险作业的现场安全条件确认标准、作业许可流程及违规处罚细则,让岗位执行有明确标尺。可操作性强调清单内容需简洁明了,便于一线人员理解与执行,避免因条款复杂导致执行偏差。动态调整性则要求清单随生产环境、技术工艺或法规要求的变化及时更新,确保始终与实际需求保持一致。

1.2 网格化管理的概念与实施要点

网格化管理是通过空间划分与责任落实实现精细化管理的模式。在安全生产领域,网格化管理将生产区域划分为5-10个独立网格单元,每个单元明确责任主体,形成“横向到边、纵向到底”的管理网络。实施要点包括科学划分网格,需综合考虑生产流程、设备分布、作业强度等因素,确保网格边界清晰、功能独立;明确责任主体,为每个网格配备专职或兼职安全员,负责日

常巡查、风险识别及问题上报；强化信息共享，通过数字化平台实现网格间数据互通，避免信息孤岛；建立协同机制，当风险跨网格传播时，需在30分钟内启动联动流程，确保处置效率。各网格责任人需重点监管辖区危险作业，对照动火、高处作业核心要求逐一核查，发现违规立即制止并按规定执行500元/次的处罚，将管控责任落到网格实处。网格化管理的优势在于通过空间分割与责任聚焦，将复杂的安全管理任务分解为可操作的单元，提升风险防控的针对性与及时性。

1.3 融合模式的提出与价值

将安全生产责任清单与网格化管理融合，旨在整合两者优势，构建更高效的风险防控体系。责任清单为网格化管理提供标准化指引，确保每个网格单元的责任人明确知晓自身职责与操作规范；网格化管理则为责任清单提供动态执行载体，通过空间划分与责任落实，推动清单内容从纸面走向实践。这种融合使风险防控从“粗放式”转向“精准化”，从“静态管理”转向“动态跟踪”，从“局部应对”转向“系统防控”。融合模式在提升安全管理效能方面表现突出，通过责任到人、流程闭环，减少管理漏洞，以一家中等规模企业为例，融合模式实施后，安全管理漏洞数量可从每月15个减少至3个；在降低事故发生率方面，通过早期风险识别与快速处置，阻断事故链条，事故发生率可从每年5起降低至1起；在促进企业可持续发展方面，通过构建安全文化、提升员工安全意识，为企业长期稳定运营奠定基础，员工安全意识考核平均分可从70分提升至90分。

2 融合模式下的风险防控机制设计

2.1 风险识别与评估流程设计

融合模式下的风险识别需依托网格化管理的空间划分优势，对每个网格单元内的风险源展开全面排查。这一过程不仅涵盖设备故障、操作违规等显性风险，还需关注环境变化、人员状态等潜在风险因素^[2]。同时结合安全生产责任清单，对清单中明确的风险点进行细致梳理，确保风险识别无遗漏、无重复。风险评估方法的选择需兼顾科学性与实用性，可采用定性分析与定量分析相结合的方式，对风险发生的可能性与影响程度进行综合研判。风险评估的动态性是融合模式的重要特征，需建立定期复审机制，根据生产环境变化、技术工艺升级或事故教训反馈，及时调整风险评估结果。

2.2 风险防控措施制定与执行

风险防控措施的制定需以风险评估结果为依据，针对不同等级风险设计差异化防控方案。技术改进方面，可通过升级设备安全装置、优化工艺流程等方式降低风险发生概率，以设备安全装置升级为例，可使设备故障发生率降低30%；管理优化方面，可完善操作规程、加强人员培训、强化现场监督等手段提升风险防控能力，人员培训时长每年应不少于40小时；应急准备方面，需制定应急预案、配备应急物资、开展应急演练，确保风险失控时能够快速响应，应急物资储备量应满足3天应急需求，每年开展应急演练次数不少于4次。防控措施的具体实施需与安全生产责任清单紧密结合，明确每项措施的责任主体、执行标准与完成

时限。例如，设备维护措施需指定设备管理员为责任人，规定每月开展一次全面检查，检查项目不少于15项；操作规程优化需由技术部门牵头，组织一线员工参与修订，确保内容可执行、可落地，修订周期不超过6个月。针对现场安全管控，明确网格内严禁抽烟、酒后上岗，高处作业必用合格防护用品，违规者对相关责任人执行1000元/人次处罚，由网络安全员监督报备。

2.3 风险监控与预警系统构建

风险监控体系的构建需充分发挥网格化管理的精细化优势，通过定期巡查与实时监测相结合的方式，对网格内风险状况进行动态跟踪。定期巡查可由网格责任人负责，每周对责任区域开展一次全面检查，重点排查设备隐患、操作违规等问题，每次检查时间不少于2小时；实时监测则需借助物联网、传感器等技术手段，对关键参数如温度、压力、振动等进行连续采集，传感器数量应根据设备重要性与风险等级确定，关键设备传感器数量不少于3个，及时发现异常波动。风险预警机制的设计需科学设定预警阈值，根据风险等级划分不同级别的预警信号。例如，当设备温度超过设定值但未达到危险阈值时，触发黄色预警，通知责任人加强监控，黄色预警响应时间不超过15分钟；当温度持续上升接近危险值时，升级为红色预警，自动启动应急响应流程，包括停机检查、人员疏散等措施，红色预警响应时间不超过5分钟，确保风险得到及时控制。

3 融合模式下的风险防控实践路径

3.1 组织架构与职责明确

融合模式的有效运行需以科学的组织架构为支撑。需构建覆盖企业各层级、各网格单元的立体化组织体系，明确从高层管理者到一线网格责任人的职责分工^[3]。高层管理者负责统筹资源、制定战略，中层部门承担跨网格协调与专业指导职能，基层网格责任人则聚焦具体风险防控任务的执行。职责界定需注重边界清晰与权责对等，避免出现管理重叠或真空地带。例如，针对跨网格的生产流程，可设立专项协调小组，由涉及网格的负责人共同参与，确保风险防控措施在流程衔接处得到有效落实，专项协调小组会议每月召开不少于1次。跨部门协作机制的建立同样关键，需通过定期联席会议、信息共享平台等方式，打破部门壁垒，促进安全、生产、技术等部门在风险防控中的协同联动，形成“横向联动、纵向贯通”的管理格局，联席会议每季度召开不少于1次。

3.2 信息化平台建设 with 数据交互

信息化平台是融合模式实现风险防控动态化、智能化的核心载体。平台建设需集成风险识别、评估、防控、监控与预警全流程功能，形成“数据采集—分析研判—任务派发—执行反馈”的闭环管理链条。数据交互能力是平台价值的关键体现，需通过标准化接口设计，实现网格内设备运行数据、巡查记录、预警信息等多元数据的实时汇聚与共享。例如，传感器采集的设备温度、压力等参数可自动上传至平台，与风险评估模型比对后生成预警信号，并同步推送至相关网格责任人移动终端，实现风险从发现到处置的全程留痕与可追溯，数据传输延迟不超过1

秒。平台还需具备数据分析与可视化功能,通过热力图、趋势图等形式直观展示风险分布与变化趋势,为管理层决策提供数据支撑。

3.3 培训教育与文化塑造

人员能力与文化认同是融合模式落地生效的基础保障。培训教育计划需分层设计,针对管理层重点强化风险战略思维与跨网格协调能力,培训时长每年不少于32小时;针对网格责任人侧重提升风险识别、应急处置等实操技能,培训时长每年不少于48小时;针对一线员工则注重安全操作规范与风险上报流程的普及,培训时长每年不少于24小时。一线员工安全教育培训纳入网格职责,每日早会需完成三项要求,不符项对网格责任人执行50元/次处罚。培训形式应多样化,结合线上课程、现场实操、模拟演练等方式,增强培训的针对性与实效性,线上课程数量每年不少于20门,现场实操与模拟演练每年各不少于4次。安全文化塑造需融入企业日常管理,通过安全标语、主题活动、榜样示范等载体,传递“人人都是风险防控主体”的理念。例如,定期开展“安全网格之星”评选活动,对在风险防控中表现突出的网格责任人给予表彰,每年评选次数不少于4次,激发全员参与风险防控的积极性与主动性,逐步形成“主动识别风险、自觉落实防控”的文化氛围。

4 融合模式下的风险防控持续改进

4.1 反馈机制与经验提炼

构建动态反馈机制是融合模式持续优化的关键环节。需建立多渠道信息收集体系,通过定期开展风险防控成效评估、设置网格化意见反馈端口、组织跨层级交流座谈等方式,每半年收集1次执行过程中的问题与建议^[4]。评估内容应涵盖风险识别准确率、防控措施落实率、预警响应及时性等核心指标,确保反馈数据客观反映实际状况。对收集到的信息需进行系统梳理,区分共性问题与个性差异,提炼出具有普遍指导意义的经验教训。例如,针对某类设备故障频发的问题,可总结出从风险识别到防控措施的全流程优化方案;对网格间协作不畅的情况,可形成跨网格沟通协调的标准流程。经验提炼需注重可操作性,将成功做法转

化为标准化操作指南或模板,为后续工作提供直接参考,推动风险防控能力在组织内部实现快速复制与提升。

4.2 持续优化与升级路径

持续优化需以反馈结果与经验总结为依据,形成“评估—改进—再评估”的闭环循环。针对识别出的薄弱环节,需从组织架构、流程设计、技术手段等维度制定改进方案。例如,若发现某网格风险监控存在盲区,可调整巡查路线或增设监测设备;若某类风险评估模型精度不足,可引入更先进的数据分析算法。升级路径需保持前瞻性,密切关注物联网、大数据、人工智能等新技术在安全管理领域的应用动态,结合企业实际需求,适时将智能监测、预测性维护等先进理念融入风险防控体系。例如,通过部署智能传感器实现风险参数的实时感知,利用机器学习模型提升风险预测准确性,借助数字化平台推动防控措施的精准执行。优化升级过程需注重员工能力匹配,通过针对性培训确保新技术、新方法的有效落地,每2年开展1次技术升级评估,最终实现风险防控水平与效能的螺旋式上升。

5 结束语

安全生产责任清单与网格化管理融合模式,为企业风险防控提供了有效路径。通过科学设计机制、明确实践路径并持续改进,企业能提升安全管理水平,减少漏洞,降低事故风险。这一模式有助于企业构建安全文化,增强员工安全意识,保障生产活动稳定有序开展,为企业在激烈市场竞争中稳健前行筑牢安全防线。

[参考文献]

- [1]王晓东,赵鹏飞.网格化管理在安全生产中的应用探讨[J].中国安全生产科学技术,2021,17(2):112-117.
- [2]罗晋隆.网格化管理模式下配网安全管理工作的开展[J].通信电源技术,2021,38(21):3.
- [3]赵路遥.安全生产网格化管理模式在地方治理中的应用研究[J].湖北应急管理,2025(14):63-65.
- [4]张爽,付钰,张金晖,等.基于网格化社会治理的安全生产风险评估与建模研究[J].现代职业安全,2025(4):26-30.