

# 地质找矿工作中的重点难点问题探讨

张洪铭

四川省核工业地质局二八二大队

DOI:10.18686/bd.v2i1.1167

**[摘要]** 随着经济的发展,国家在地质找矿方面的投入越来越大,使我国的地质找矿技术得到了很大的提升,改善了以往找矿方法单一的问题,其发展越来越趋向于科学化及合理化,但由于我国地质找矿工作起步较晚,在具体工作过程中仍然会遇到许多的重点和难点问题,对该项工作的质量造成了一定的影响,基于此,本文就地质找矿工作进行讨论,对该项工作中遇到的重点及难点问题加以了解,并针对这些问题探讨相应的解决措施,希望能够对地质找矿工作的发展产生一定的推动作用。

**[关键词]** 地质找矿工作;重点;难点;问题

随着社会的发展,社会各界对于矿产资源的需求量也在不断扩大,尤其是在新时期的背景下,需要对地质找矿工作进行有效的强化,通过提升该项工作的科学性,实现找矿工作的创新发展,利用制度管理和法则约束,对找矿工作进行有效规范,同时还要针对该项工作中当中的重点问题以及难点问题制定相应的解决措施,只有如此才能使该项工作的可持续发展得到保障,而这也是地质找矿领域在发展过程中必须要加以重视的问题。

## 1 项目概况

西藏罗布真铅矿详查项目,预、普查阶段主要采用地质草测和岩屑地球化学测量等工作方法,大致了解了矿区内成矿元素异常分布情况,圈出了异常浓集区中心,进一步缩小了找矿范围。通过少量地表工程,圈定了地表矿体。详查阶段是在前期勘查成果基础上,对Ⅰ号矿带Ⅰ-1号矿体开展详查工作,通过槽探、钻探、硐探及取样测试等工作基本查明该矿体地表走向和深部延伸情况;对Ⅲ号矿带开展普查工作,大致查明断裂(F22)地表规模、产状、形态及其与成矿的关系;基本查明Ⅲ号矿带的连续性、含矿性及其分布特征;大致控制Ⅲ号矿带主矿体的规模、产状、形态及品位变化;大致查明矿石物质组份、矿石质量等。

## 2 地质找矿工作中存在的重难点问题

在实际开展地质找矿工作的过程中,遇到了一些重点及难点问题,具体包括以下几点:

### 2.1 管理工作落实不到位

对于地质找矿工作来说,其内部管理工作是非常重要的,确保管理机制的合理性及有效性,不但能够使工作的效率得到提升,更能将员工的工作热情充分的激发出来,而地质找矿工作本身具有一定的系统性,需要全体工作人员的协调配合,但在实际地质找矿过程中,一方面,探矿权人不具有地质专业技术水平而又过多参与地质生产工作,致使勘查方不能完全按照工作设计和计划的工作进度开展地质找矿工作,将导致在找矿进度推进缓慢;另一方面,受到传统经济体制的影响,一直不能真正按照多劳多得多分配制度执行,严重影响员工工作的积极性,导致地质找矿工作效率不

高,找矿成果不显著。

### 2.2 资金投入不足

在进行地质找矿的过程中,必须要保证充足的资金支持,只有资金方面得到保证,才能有效保证工作的效率,在发达国家当中,地质找矿工作具有多种资金来源渠道,可以通过多个主体和不同渠道获得资金,但我国在这方面并没有设置类似的资金投入方式,受到这种情况的影响,地质找矿工作一直存在较大的资金缺口,致使该项目基础地质工作及深层次的矿床成因研究等地质工作基本不做或尽可能少做,造成该区的成矿地质特征及矿床成因等地质问题研究不系统、不深入,停留于表面,停留于就矿找矿的层面。

### 2.3 缺乏监督机制

在地质找矿工作中,市场机制不够完善,缺乏有效监督机制的问题,当前阶段,往往会有一些地质找矿资格不足的主体进入到工作当中,导致工作主体出现模糊,更使得地质找矿的市场受到了干扰,致使地质找矿行业竞争的公平性受到了严重的影响,加上地质找矿市场没有健全的监督体系,具备资质的地质找矿单位往往会受到一些不正当竞争手段的冲击,这种问题不但影响了该项工作的质量,还增加了地质找矿工作中的风险成本。

### 2.4 专业人才较为匮乏

对于任何行业来说,人才都是其竞争的根本所在,地质找矿行业也不例外,但由于该行业的工作条件越来越艰苦,个人收入方面难以得到长期的保障,使得该行业当中的人才出现了大量的流失,与此同时,很多地质找矿人员没有对找矿理念及方法进行及时的更新,仍在沿用传统形式的找矿方法,自然也就影响工作质量和效率,很多找矿单位往往会将主要资金投入在先进设备上,却没有对地质找矿人员进行有效的培养,导致地质找矿工作质量偏低,缺乏创新性,影响了该项工作的深层次发展。

## 3 产生重难点问题的主要原因

造成找矿问题的原因主要分为两个方面,一方面为思想原因,政府部门、勘查单位等市场主体对市场和计划的关系缺乏清晰地认识,导致市场作用被忽视,过度的关注短期

效益未能明确认识地质工作的规律,地质工作的商业性及公益性定位不准确,政府没能将投资者、管理者以及拥有者的关系把握好,导致自身监管、控制以及服务的职能被削弱;另一方面为制度和执行方面的原因,没有形成完善的地质市场,在市场当中矿业权配置缺乏合理性,市场不够统一且相关规则缺乏通用性,一些规则标准还是计划经济时期建立的,在地质找矿方面缺乏成果评价机制,相关市场配置不全面,虽然对地勘队伍进行了相应的改革,实现了管理体制的创新,但仍有改革落实不到位的现象,形成了历史遗留问题,使得地质找矿工作的改革受到了严重的影响。

#### 4 重难点问题的解决措施

##### 4.1 对管理体系加以完善

想要对地质找矿工作的质量加以保证,就必须保证相关管理机制的完善性,要保证相关部门与地方政府之间能够相互协调,将各方面内容的积极性充分的发挥出来,同时还要针对该项工作的实际情况,对相关管理制度加以构建和完善,进一步明确双方责任和义务,一方面,对工作人员的工作行为进行规范管理,并提高员工工作积极性,使其能够主动的参与到具体工作当中,主动学习,提高自身专业技术水平,使地质找矿工作成果得到提升,另一方面,建立人才培养机制,引进优秀人才,投入更多培养人才的资金,才能有效推动该项工作的发展。

##### 4.2 对相关融资渠道加以开拓

在社会不断发展的过程中,为了保证地质找矿工作的顺利发展,地质找矿单位应该在完善自身管理制度的同时,对国内外的融资方法和经验加以借鉴,强化融资能力,并以可持续发展为基本原则,通过服务理念的确立,与政府部门加强合作,不断开拓融资渠道,当然,在此期间,国家也应加大地质找矿领域的投入,通过多种资金渠道的支持以及国家资金的保障,能够使地质找矿工作的效率和质量得到很大的提升,并使该行业快速发展。

##### 4.3 强化监督推动市场化发展

在开展地质找矿工作的过程中,遇到的市场混乱问题,需要对矿业市场加强市场化建设,通过对市场监管体系的完善,在全国范围内对矿业权方面的市场进行统一的建设,该市场的建设必须要由国家相关部门进行协调合作,通过对审批流程的简化、以及监督管理的强化,对市场的规范性

加以提升,一旦发现扰乱市场秩序,恶性竞争的行为,必须严格按照相关法律法规予以处理,以此来保证地质找矿市场的稳定性,使其健康发展得到有效的保证。

为了保证地质找矿工作能够对有社会需求加以满足,需要将市场需求作为导向建立宏观的调控机制,确保在这种指导之下,地质找矿工作能够保证发展方向的科技化、市场化和现代化,地质找矿工作应该以实际的市场需求为目标,在市场发展中确保自身的主体地位,而国家应该结合社会生产企业的实际需求,对其进行引导,保证地质找矿工作始终服务于社会生产,与此同时,还要在找矿工作当中设置一定的公益性服务机制,并对商业找矿和公益找矿进行明确的划分,避免出现矿产权被非法占用的问题,而这对提升我国矿产市场的规范性具有非常重要的意义。

#### 5 结束语

综上所述,地质找矿工作能够有效的满足社会资源需求,对社会的稳定发展具有一定的推动作用,但就当前地质找矿工作而言,其中还有许多重点及难点问题存在,这些问题在一定程度上影响了地质找矿工作的效率和质量,使其社会效益也受到了一定的影响,因此,相关部门必须要对地质找矿工作中的重难点问题加以明确,制定有效的措施加以解决,将该项工作的效益有效的发挥出来。

#### 参考文献:

- [1]谢宗南.地质找矿工作中的重点难点问题探讨[J].有色金属文摘,2016,31(01):13+16.
- [2]陈韦伶,秦宇阳,连觅真,等.地质找矿工作中的重点难点问题探讨[J].大科技.
- [3]李奋进.地质找矿工作中的重点难点问题解析[J].环球人文地理,2014.
- [4]韩文新.地质找矿工作中的重点难点问题解析[J].低碳世界,2015.
- [5]钟杰.地质找矿工作中的重点难点问题[J].中国新技术新产品,2014.
- [6]王平.地质找矿工作中的重点难点问题[J].低碳世界,2015.
- [7]龚智颖,高阳,王海荣.地质找矿工作中的重点难点问题探讨[J].城市建设理论研究:电子版,2015.