

加强电力法制建设 防范企业法律风险

闻清

江西洪屏抽水蓄能有限公司

DOI:10.18686/bd.v2i3.1269

[摘要] 市场经济就是法制经济,在企业经营中必不可少的要涉及到企业风险管理。我们在分析了企业中存在的各种风险之后发现,通常这些风险最终都是法律风险,做好法律风险防范工作对于企业的生存和发展具有至关重要的作用。鉴于此,本文将探究防范企业法律风险的重要性,以用电力企业法制建设存在的问题,并提出应对及防范措施,旨在全面提升电力企业法制建设水平。

[关键词] 企业;法制建设;企业管理

在市场竞争日益激烈的今天,企业面临的经营风险与挑战越来越多。企业在运营过程中,必然会面临各种法律问题,若企业缺乏法律意识,不能运用法律武器经营、维权或规避风险,就有可能被市场淘汰。在依法治国的大背景下,积极探究电力企业法制建设存在的问题及应对策略具有重要的意义。

1 防范企业法律风险的重要性

1.1 法律风险是电力企业风险管理的主要内容

在企业经营中必不可少的要涉及到企业风险管理。我们在分析了企业中存在的各种风险时候之后发现,通常这些风险最终都是法律风险。宏观角度来讲,市场经济就是法制经济,企业是市场经济的基本单位,它们在运作中要严格的遵守经济法制结构,不然就无法更顺利的与其他企业和民事主体进行经济交往;微观角度来讲,企业是法人实体,种种风险造成的后果不仅会给企业带来损失,而且要承担法律责任。比如在给企业带来重大的损失后,往往对企业下一步的发展带来重大影响,有时甚至导致企业解散、破产或者被并购重组等等。所以,从以上的分析中我们发现,不管是宏观角度还是微观角度,在风险管理中,最重要、最基本的都是要做好法律风险的防范。

1.2 法律风险的防范关系到企业的生死存亡

作为国有大型企业,国家电网公司经过长期的积累和发展具有较高的信誉、雄厚的实力,市场份额也比较稳定,市场上的竞争者也比较少,能够较好的抵抗外部风险。但是近年来,国际国内都出现了大型公司、百年老店严重亏损,甚至倒闭破产的事件,例如国外的有:英国巴林银行的倒闭,美国雷曼兄弟公司及世通公司申请破产,日本的八百伴公司破产,国内的有:上市的德隆的破产,中航油新加坡公司严重亏损,在分析了这些案例之后我们发现,他们的亏损或者是破产绝大多数都是由于没有按照相关的法律法规运营,因此我们若想实现大型企业长期稳定的发展,就要不断创新,创造世界级的品牌,不断加强法律风险防范。

2 浅析电力企业法制建设存在的问题

2.1 电力企业权力运行缺乏监管

如果电力企业的权力运行缺乏监管,就会产生腐败行为。在电力企业运营中,很多权力的运行没有得到有效监管,部分领导权力大,为所欲为,尤其是在事权、财权等方面搞一言堂。部分电力企业尚未设置审计部门,即便设置了审计部门也大多流于形式,起不到应有的作用。

2.2 法制认知存在偏差

从本质上来说,法律意识属于一种特殊的社会意识。一直以来,我国电力企业的法律意识都非常淡薄,领导阶层尚未意识到电力企业法制建设的重要性,对于依法治企的重要性认识不到位。这导致电力企业领导阶层、企业职工法律意识淡薄,不知道使用法律来调整企业、职工、消费者之间的关系。在企业转型发展的今天,法制认知存在偏差是亟须解决的重要问题。

2.3 职工权益得不到保护

部分电力企业在生产经营过程中过分关注眼前经济利益,不顾国家《劳动法》及相关法律规定,任意要求职工加班加点,或强令工人冒险作业,严重危害了职工的安全;部分企业劳动强度大、环境差、待遇低、无保障,职工不懂也不会使用法律武器维护自身权益。据权威数据报道,近年来,我国因公致残、致伤的案例频发,并呈逐年上升趋势。

3 探析加强电力企业法制建设,防范企业法律风险的措施

3.1 健全电力企业法制环境,防范企业法律风险

健全企业法制环境应从两大方面入手:第一,外部环境。新形势下,政府部门应该充分发挥主导作用,通过全面调查,完善相关法律,为企业提供良好的法律、政策、环境等外部支持。相关部门必须积极出台各项法律法规,重点完善环境保护、企业管理、劳动者保护等方面的法律体系。政府部门应该通过严格的立法进一步规范企业的各项活动。第二,内部环境。良好的内部环境对电力企业法制建设的顺利开展有重要作用。一是应该加强对企业领导阶层的法制教育,全面增强领导人员的法制意识。通过定期开展法律法规讲座等形式,对广大领导干部进行法律教育,全面增强其法律意识。二是电力企业应该通过宣传栏、广播、报纸等,加强对

职工的普法教育,全面增强职工的法律意识,使广大职工懂法,善于运用法律武器保护自己的合法权益。另外,还可将职工的守法情况纳入考核体系,促使将各项法律法规落到实处。

3.2 完善法律监管体系,防范企业法律风险

完善法律监管体系,全面加强企业内外部控制监督,充分利用内外合力,促进企业内部控制的高效、规范开展。首先,应该保证企业审计部门的独立性与权威性,全面加大制度执行审查力度。保证审计部门工作独立性,单独行使职权,加大对企业各项指标的审查力度,保证会计资料的完整性,规范会计核算等制度。与此同时,及时评价内部控制的实施情况、实施效果,在保障各项制度贯彻落实的同时,及时发现并针对性解决对策。其次,加强内部控制。细化岗位职能划分,彻底改变传统的一人多岗等问题,加大出纳、会计等不相容岗位的分离力度。合理确定电力企业内部控制目标,规范各项资金的支出情况,合理确定报销审批流程,预防各种舞弊事件的发生。权责对等、责任到人,全面优化内控制度。制定合理的会计制度、会计基础规范,明确各项事务的处理程序,加强资产管理,预防贪污、浪费等行为的发生。再次,加大电力企业外部监督控制。加强对外部审计部门、财务部门的监督检查力度,积极引入外部机构进行评价,充分发挥外部机构与政府部门的监督检查作用,全面体现内部控制体系的有效性与完整性。

3.3 落实各项法律法规,防范企业法律风险

健全的法律法规是电力企业法制的前提,而落实各项法律规则是电力企业真正实施依法治理的开端。在传统电力企业发展中,因法律法规流于形式引起的案例频发,严重制约了电力企业法制建设的进行。新形势下,落实各项法律法规刻不容缓。企业必须紧抓经济责任制度以及财务制度的落实,在资产运作等过程中,必须严格执行相关法律政策,在法律规定的范畴之内开展工作,严禁越轨。尤其是要加强对财会人员、管理人员的监督,强化生产环节、供应环节、销售环节的监督管理,真正做到有法必依。

3.4 健全各项规章制度,防范企业法律风险

建立健全电力企业运行各项规章制度,提高各项制度的可操作性,使企业生产经营等各项行为有章可循。具体来说,可以从如下三方面入手:第一,建立并完善企业管理制

度。也就是说,企业应该对生产经营活动的客观规律展开研究,对各项工作的程序、范围、方法等制定合理的方向指南,用以指导企业各项管理活动的开展。通常来说,可以分为合同管理规章制度、生产管理规章制度、知识产权制度、财务核算管理等规章制度,各项制度应该具体到企业生产运行的方方面面,更高效地促进各项管理工作的顺利开展。第二,建立并完善技术标准与规程。技术标准与规程指的是企业生产产品的技术指标、检验方式、保管运输方法、产品设计、仪器维护等方面的具体规定。第三,建立并完善责任制度。责任制度主要指的是规定企业领导、管理人员、一线职工等人员的权责制度,主要包括工作标准、责任制度与范围等。例如,2013年跻身《财富》世界500强的华为科技集团,其辉煌背后除了先进的技术优势外,还有丰厚的法制文化。早在1996年,华为就制定了《华为基本法》,并将其作为企业发展的章程,在具体法律法规的引导下,促使华为业务、管理、考核等各项流程趋于科学化,进而全面提高了企业管理水平与运行效益。

3.5 完善企业内部法律风险评估体系,变“补救”为“预防”。

公司法律风险评估是一个动态的、持续的过程,不能一劳永逸。供电企业要针对企业经营需要,定期或不定期对公司整体或专项法律风险进行评估,将评估结果向企业有关部门抄报,根据风险所在,要求整改或加强防范措施,并进行相应的考核,确实达到防范风险的目的。

4 结语

总之,加强法制建设,完善法律风险防范机制,能够更好地帮助企业面对危机,它是一个成熟健康企业的重要标志,也是一个企业重要软实力的标志。本文以现存的主要问题为切入点,详细论述了电力企业法制建设的应对策略及防范法律风险措施。

参考文献:

- [1]王文哲.供电企业法治建设存在问题及对策[J].农村电工,2015,23(12):9..
- [2]于泊.小议企业法治文化建设存在的问题及对策[J].才智,2014,(18):245.
- [3]汪澜韬.我国电力企业管理体制改革的思考[J].中外企业家,2017,(16):75.