

浅论加强电力企业党政工作的想法

曾伟

国网江西省电力公司

Copyright © Universe Scientific Publishing Pte Ltd

DOI: 1.18686/bd.v1i3.144

出版日期：2017年3月1日

摘要：党政工作是在国企在长期工作实践中总结得出的重要经验，也是国企发挥榜样作用的主要依据。就电力企业发展而言，电力企业的党政工作是任重而道远，所以促进和加强党政工作对于企业的健康发展有着重要的作用。对于电力企业而言，党政工作只有同企业经营同步进行，才能够使得党政工作更加具有针对性、实效性，才能为企业思想的建立与完善提供保障基础。文章就如何加强电力企业党政工作进行分析，并提出相应的加强途径，仅供参考。

关键词：电力企业；党政；加强；有效途径

1 前言

在我国，电力企业一直都是国民经济建设发展的重要组成部分，所以，电力企业中的党员干部一定要重视企业发展过程中的党政工作建设，尤其是在关键岗位的关键人员的党政工作，而党政工作也就是指党的建设和思想政治指导工作。

2 关于电力企业党政工作简述

党政工作主要是指对电力企业进行党建工作和思想政治工作，在电力企业中进行这两项工作主要是为了激发企业员工的工作积极性以及创造性，对员工进行正确思想塑造以及积极思想激发，进而挖掘员工的潜能，提高员工的工作效率，最终实现电力企业业绩的整体提高，实现发展目标。在电力企业中要想充分的发挥党政工作对企业发展的积极作用，就必须根据自身发展的实际情况，在不断的实践中，积极主动的探索加强企业党政工作的有新方式和新途径，所以，电力企业要抓好基层党建以及员工的思想政治工作，从而实现电力企业党政工作的强化，充分发挥党员干部的先锋模范作用，推动企业健康发展。

3 阐述电力企业中进行党政工作的重要的意义

首先，党政工作的实施能够提高电力企业工作人员的服务意识。虽然近几年来，我国电力企业的改革力度比较大，已经置身于激烈的市场竞争当中，但是，由于受原来垄断性质的影响，电力企业中的很多员工在心理上还保持着原来的状态，自身优越感比较强，这就导致了电力企业员工的工作积极性不高，严重缺乏服务意识，服务态度较差、服务能力也不足，所以在电力企业中积极开展党政工作是非常必要的。尤其是对员工进行思想政治工作，它能够让电力企业的工作人员正确的认识到自己的地位，明确服务意识。能够帮助工作人员改变固有的思想认识，促进思想进步，更重要的是能够提高他们服务质量，端正工作态度。其次，能够激发员工的创新能力。在电力企业进行思想政治工作以及党建工作，实行创先争优的竞争机制，能够有效的激励员工为用户服务，提高服务的主动性、积极性，鼓励他们在日常的工作中创新服务手段和方式，为电力企业提供多元化的服务方式，拓宽电力企业的发展模式。

4 阐述如何加强电力企业党政工作的有效途径

为了推动电力企业的发展，发挥党组织的先锋模范作用，我们一定要寻找出有效的党政工作途径。所以，针对这一问题，本文简单地做了如下阐述：

4.1 加强党组织的建设，要建立健全党组织

对党组织的建设首先应该从电力企业中基层项目开始，基层党组织的完善和建立才是开展电力企业党政工作的基础，所以我们要积极的建立基层党组织，在这一工作的进行过程中，一定要根据电力企业发展的实际情况以及基层党组织的现状来进行，可以通过培养项目负责人的思想政治素质，让其担任基层党支部负责人，这样就可以真正的从基层来进行党组织完善和建立，为党政工作的开展创造内部条件。第一，要提高整体政治素质。在电力项目的开发和实施过程中要积极的进行党员管理，争取把那些作风过硬、思想端正、业务精良、能力较强、善于管理的党员干部调动到项目一线上，让他们的带头作用充分的影响其他员工，以先进带动落后，为整体政治素质的提升贡献一份力量，最终实现电力企业的稳定发展。第二，提高基层人员的业务素质。在基层电力工程项目中，要以项目开发目标位基础来进行复合型人才的培养，让基层党员和技术人员做到有专长、有视野、有知识、有思想等，同时，还要提高基层人员的文化素质，电力企业应该利用可以利用的方式对员工进行素培养。

4.2 加强党组织的建设，要建立学习型党组织

在建立健全党组织的同时，一定要注意学习型党组织的建立。要在电力企业中将学习型党组织的建立作为做好党政工作的核心，当前，电力企业正在朝着一个全新的未知领域里发展，所以，基层党员干部也要积极努力的在“做中学”，在“学中做”，尤其是党员更应该发挥模范作用，积极的掌握先进的管理方法和技术，要以时代的发展为大条件不断地充实和发展自己，这样才能够实现整个组织的整体提高。首先，学习机制的健全。要建立一个学习型党组织就应该健全学习机制，这是党组织建立的基础。只有用制度来进行规范、激励和促进才能够督促员工进行学习，为构筑学习型的党组织提供保证。建立一种循序渐进、健康向上的学习机制，实现学习制度化。同时，还要建立一种激励机制，把绩效考核的范围扩展到学习领域，让其成为考核的内容之一，这样就能够对员工的学习起到督促作用。其次，要积极总结经验。学习型党组织的创建是一个不断探索的过程，所以，只有对过往的经验进行不断地总结学习才能够不断地前进。电力企业的在开展党政工作时，要有步骤、有计划的开展各项工作，同时还要定期进行工作总结和汇报，进而从中找到稳定发展的规律，并应用于实践工作当中。

4.3 加强党组织的建设，要提高电力企业员工队伍的忠诚度

在电力企业的发展过程中，要建立一种*忠诚+的工作氛围，并开展相关教育。但是，在建立的过程中，我们一定要清楚，这种*忠诚+的建立并不是要靠打压和监管实现的，那样只会让员工产生逆反等消极心理，而是要从精神上吸引员工，让他们甘心为企业服务、为用户服务。这种氛围的建立应该通过对员工的重视和尊重来建立，电力企业在发展过程中一定要树立一种人性化的管理方式，尤其要让党员干部多关心员工的心理动态和精神动态，真正的对员工的权益进行维护，才能让员工认识到企业对他们的尊重，激发他们工作的积极性。同时，要让员工参与到企业的管理当中，让员工对企业的发展目标进行学习和了解，从而自觉的遵守电力企业的各项规章制度。对于基层的党员干部来说，要积极的保障他们的民主权利，推动党内民主建设的制度化，尊重党员的主体地位。还应该积极的建立党支部的工作班子、探索党内民主的多种实现形式。

5 结语

电力企业的党政工作是任重而道远，要想加强当党政工作还要积极的进行探索，以上几条途径只是从宏观上进行的简单阐述，不同的电力企业有其自身的特点，电力企业在工作中必须结合自身的实际特点，积极探索企业党建和思想政治工作的新方法，新思路和新模式，通过进一步增强员工的责任意识，大局意识和服务意识，统一思想，提高他们的能力，履行自己的职责，进而保证企业的健康发展，为电力企业的发展保驾护航。

参考文献

- [1] 高金荣. 关于加强企业党政思想工作建设的思考 [J]. 黑龙江科技信息, 2011.
- [2] 夏红梅. 浅谈电力企业党建工作认识与发展 [J]. 科技促进发展, 2009.
- [3] 李晴霞, 李君良. 加强电力行业思想政治工作浅谈 [J]. 资治文摘 (管理版), 2010.