

关于建筑企业政工队伍建设措施分析

谢瑜

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/bd.v2i12.1882

[摘要] 随着社会经济的发展,建筑企业的政工建设面临新的问题。为提高建筑企业政治企业的建设水平,企业应加强政治工作队伍建设,建立综合素质和专业能力较强的专业人才。团队确保施工企业的政治思想工作顺利进行。

[关键词] 建筑企业; 政工队伍; 现状; 措施

随着中国社会经济的发展,人们的生活水平越来越高。建筑企业的发展存在越来越多的问题,传统的思想道德建设工作已不能满足经济发展的需要。这不利于建筑企业的政治工作。因此,施工企业应加强企业政治工作队伍建设,做好施工企业思想政治工作,促进施工企业健康快速发展。

1 建筑企业政工队伍建设的重要性

思想政治工作是指导人民,教育人民,塑造人民,培养人才的工作。它是企业发展的重要推动者之一。政治工作水平直接影响企业的未来发展。

思想政治工作是建筑企业工作的生命线,指出了企业发展的正确方向。在新常态下,思想政治工作已渗透到企业生产,管理,建设,安全等各个方面,在一定程度上引领着企业的发展。因此,提高思想政治工作水平迫在眉睫。

思想政治工作可以改善企业的人际关系,增强企业的凝聚力和向心力。企业是市场经济的支柱,员工是企业经济的支柱,两者相互影响。他们在构建和谐企业的过程中肩负着重要使命。如何协调二者关系,构建和谐的企业文化,是政治工作者不断发展的关键。自学知识,提高工作技能,创造性地开展企业政治工作。

思想政治工作是企业健康发展的思想保证。在新常态下,思想政治工作仍然是对公司员工团结,团队凝聚力,努力工作,创造良好成果的有力把握。在企业发展过程中,确保企业巨轮向正确方向发展,消除和突破困难和障碍,为企业发展提供强大的思想力量和保障。

2 建筑企业政工队伍建设的现状

2.1 员工很难实现自己的价值

大多数政治工作者缺乏他们应得的活力。在这个阶段,中国一些国有企业的员工年龄较大。招聘员工时,不重视招聘受过高等教育的员工。这使得企业中只有少数高学历人才,而员工之间的过错更加严重。造成这种情况的原因主要有以下几点:第一,市场经济形成的价值观导致企业忽视思想政治工作,甚至一些企业领导认为思想政治工作不是商业工作,而是经济。工作的附件并不重要,会增加管理成本。一些商业领袖认为他们会影响公司的业务和生产活动。其次,政治工作者自身的价值并没有体现在企业中。在正常情况下,他们的工资低于同等级别的技术人员。他们的待遇通常低于技

术人员,企业正在选择。当你领导时,你不会选择政治工作者,这将使大多数政治工作者无法实现自己的价值。第三,一些从事政治工作的年轻员工对政治工作没有信心。他们认为技术员工的未来比他们自己,政治工作没有前途。

2.2 企业并不重视政工员工的培养

大多数在企业从事政治工作的人质量低下。他们中的大多数都是靠自己的工作经验和固定的思维方式工作。他们缺乏专业知识和系统知识,他们的创新能力较弱,尤其是较低的教育水平和资历。随着政治工作者的增加,这种情况更加严重。造成这种情况的主要原因有以下几点:第一,大多数企业不重视政治工作者的培训。中国企业的大多数政工都研究不同的专业,没有扎实的理论基础。没有系统的研究,这使得政治工作团队的整体素质相对较低。其次,政治工作者的培训相对简单。虽然一些企业领导者培养了政治工作者,但他们的培训渠道相对简单,没有完善的学习体系,培训效果低下。第三,政治工作者的思想认识不高。大多数政治工作者的思想认识不高,不能开展有针对性的思想政治工作。随着企业的改革,一些建筑企业过分关注企业的经济利益而忽视了企业。在思想政治工作中,大多数企业的政治工作部门没有充分发挥作用,甚至有些企业会认为这些部门并不重要,这使得企业中的政治工作者不受企业领导的关注。

2.3 政工队伍的结构不科学

由于建筑企业从事的行业与行业环境较为特殊,不论是在施工一线还是在上级机关,都没有专业政工员工,这就使得政工队伍的建设并不科学,员工的年龄结构也不均衡,从事政工工作的专业人才断层较为严重。在建筑企业中从事政工工作的老员工比较多,专业素质较低,大多数存在着保守的思想,在实际工作中有很多的问题。另外,基层的政工员工大多数需要做的工作较多,不仅要做生产经营管理工作,还要完成政治工作,并且在施工一线工作环境较差,工作的时间也不是固定的,这就不能保证其工作的质量,从而影响了政治工作的效果。此外,政工员工的晋升较为困难,这就影响了政工员工工作的积极性,素质较高的人才不愿意从事这项工作,这就使得政工队伍的综合素质较低,员工的年龄结构也不合理,这对建筑企业的发展是不利的。

3 建筑企业政工队伍建设的措施

3.1 正确定位思想政治工作

如今,随着企业之间竞争的日益激烈,建筑公司应该激励员工工作,帮助员工树立正确的价值观。利用政治工作使员工积极维护公司形象,帮助企业建立积极,优秀,可持续的企业文化,对公司的管理非常重要。建筑公司可以利用思想政治工作来提高员工的积极性,体现员工的价值。因此,要认识思想政治工作在企业管理中的重要性,正确定位政治工作,明确建筑企业工人的地位,充分发挥政治工作的作用,提高整体素质和创新能力。政治工作者。能够促进建筑公司的健康发展。

3.2 建立健全的施工系统

健全政治劳动力队伍,可以保证政治工作合理,提高政治工作效率,提高员工整体素质,帮助企业树立良好形象,从而提高企业整体竞争力。人才的聘用和培养对企业的发展非常重要。加强政治和社会制度建设,建立科学的培训,鼓励和晋升机制,建立健全的政治劳动力队伍,激发政治工作者的积极性。促进政治工作的发展,促进建筑业的健康发展。

3.2.1 建立稳定人才的制度

建筑企业应根据企业的实际情况和科学发展观的需要,建立稳定的人才体系,规划政工的职业发展,确保他们的利益和晋升空间,从而保证企业的稳定。在企业的发展中,企业应该考虑政治工作者的发展,指明他们的发展方向,促进这些员工的积极性,从而促进建筑物的稳定健康发展。

3.2.2 建立用户使用制度

企业应加大对人力资源的投入,建立科学的用人制度,严格选拔人才。创新人才选拔制度,选择所需人才,建立综合素质和专业能力较强的队伍。在确保职位需求的同时,选择具有较高专业能力但学历较低的人才,打破学历和专业的资格,选拔优秀人才。企业应鼓励员工学习知识,各岗位员工要加强沟通,建立不同岗位间的交流制度,注重企业人力资源管理,提高施工企业政工的建设水平。

3.2.3 建立奖励制度

建筑公司应建立合理的评估体系,并奖励一些表现良好

的员工。特别是政治工作者必须肯定自己的工作,提高工作积极性,为公司的发展做出自己的贡献。在工作中树立榜样,可以增强员工的荣誉感,从而充分发挥政工的价值。

3.3 提高政治工作者的整体素质和职业能力

政治工作者的工作更加复杂。政治工作者的要求也相对较高。他们需要具备强大的协调和研究能力,并充分了解当前的热点和难点问题。利用研究和工作经验和方法来提高公司的效率。要推进政治工作队伍建设,企业要注重提高政工的综合素质和职业能力。一些建筑公司已经开始关注思想政治工作。为了保证政治工作队伍的建设水平,政治工作者应提高自己的专业能力和综合素质,解决工作中的各种问题,从而提高政治工作的效率。

4 结束语

总而言之,政建工作队伍的建设对建筑企业来说非常重要。建立专业的政治工作队伍,可以充分发挥思想政治工作对企业的作用,促进企业的健康发展。在建设政治劳动力时,建设企业要正确定位思想政治工作,完善政治劳动力队伍建设,提高政工的整体素质,促进企业文化建设,促进企业稳定快速发展。

【参考文献】

- [1] 闫红梅.建筑企业政工队伍建设的现状分析[J].魅力中国,2017,(09):28-29.
- [2] 杨虹.企业政工队伍建设现状及对策探究[J].经营管理者,2015,(11):49.
- [3] 韦家进.企业政工队伍建设探析[J].建筑工程技术与设计,2015,(12):83-84.
- [4] 徐西南.浅谈新形势下如何加强企业基层政工队伍建设[J].经营管理者,2013,(03):79+81.
- [5] 段会岭.浅谈如何切实抓好建筑企业政工队伍建设[J].东方企业文化,2012,(07):56-57.
- [6] 黄祖强.浅谈如何提高建筑企业的政工队伍建设质量[J].办公室业务,2014,(05):72+75.