

论建筑工程施工技术质量控制方法探讨

张学堂

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/bd.v3i11.2861

[摘要] 当今建筑业在社会发展中占有重要地位,许多建筑单位开始不断提高竞争力,社会对其技术质量提出了越来越高的要求。人们的生活水平在不断提高,建筑物的质量要求也不同。过去,建筑业是社会经济的重要支撑。但是,面对未来市场的冲击有必要从质量控制入手且不断强化质量核心,来满足社会各方面的需求。有鉴于此,本文主要对建筑工程施工质量控制方法进行分析 and 讨论,以供参考。

[关键词] 建筑工程; 施工技术; 质量控制; 重要性; 方法

建筑工程项目的建设具有工程规模大、投资大、建设周期长、影响因素多的特点。在建筑工程项目施工过程中,提高项目的经济效益和社会效益是关键。建筑安全和提高建筑企业在市场中的竞争力的基本条件。只有对建筑工程质量进行有效控制,才能真正提高工程质量。因此,探索建筑工程施工技术的质量控制方法具有重要的现实意义。

1 建筑工程施工技术质量控制的重要性

建筑工程施工的质量控制主要是指在施工过程中对所使用的施工技术是否符合标准的控制。具体的控制内容是通过有效的监督来控制施工方式和控制施工工艺。随着建筑行业施工技术的不断提高,采用成熟先进的施工技术可以提高施工效率提高工程质量,适应现代建筑的需要。但是,在施工过程中,如果不能有效保证施工技术质量将适得其反,也不能保证建筑物的质量。建筑工程施工技术质量控制的意义在于确保建筑工程的有效发展。由于大多数建设项目都是在户外进行的,因此它们可能会受到许多因素的影响,例如自然环境、气候变化、天气变化和地质条件,在技术构建过程中应注意许多问题。为了更好地保证工程质量控制施工技术质量尤为重要。

2 建筑工程施工技术管理的现状

近年来,我国的各种技术水平都有不同程度的提高。在工程建筑行业,建筑技术水平也在不断创新,积极利用新技术和新材料并不断增加建筑技术的种类,为建筑工程行业的发展注入了新的活力。但是,成绩的背后也有缺点,在我国建筑工程行业的施工技术管理工作中明显的工作失误,管理水平过低,对工程质量的控制不够。在施工初期,管理人员对图纸的审查还不够认真,无法及时发现图纸上的一些错误和不足。这种情况的存在不仅影响施工质量而且影响施工速度和计划,造成影响并延误整个施工过程。在施工过程中,施工人员的管理工作还没有到位,施工人员的技术管理不够严格。许多技术人员的技术不符合标准,这些问题都是管理工作中的错误,在未来的发展中不能长此以往下去。

3 建筑工程施工质量中存在的问题

3.1 施工质量管理体系不完善

目前,许多企业和施工单位对施工质量的奖惩制度还没有完善的规定,导致许多建筑工人对施工过程没有足够的热情和荣誉。人们的心理不够重视,因此在出现质量问题时没有人站起来承担后果。

3.2 工程质量管理技术相对落后

建筑工程项目有很多复杂的方面。首先,是工作人员很多,其次,工作周期很长。然后,他的管理非常繁琐。如果没有完整的管理系统,将会出现很多问题,但是同时,另一个问题是项目管理人员在管理上仍然缺乏可预测性,对于工程的管理不以为然放任其不管,这是非常错误的,许多项目都在管理之下,只涉及表面没有实际的到基层进行监督,从而出现建筑

工程质量不合格等的情况。即使施工管理人员了解到建筑工程项目的质量是关键,但施工单位、监理单位、设计单位和其他相关部门也对最大化利益感兴趣,从而导致对质量疏忽。

3.3 建材质量差,工程造价过低,把关不严

许多部门以招标的形式选择工程队,因为工程队之间存在竞争,所以他们将通过降低成本来中标。从表面上看这将使双方都受益,但最后的损害是我们的建筑工程建设施工成本。减少成本,会使建筑工人不注意工程质量,这将导致质量事故并造成更大的经济损失。

3.4 质量意识薄弱

市场上一些不合格建筑物的原因,一些企业的领导者有三观不正,思想道德修养不够正确,只注重自身利益不关心全社会的安全利益。公司部门只顾眼于当下的利益,想尽快完成任务,不关心将来的使用问题,也没有为客户服务的概念。

4 建筑工程施工技术质量控制的方法

4.1 施工前施工技术质量控制方法

在建筑工程项目施工前,相应的准备工作是建筑工程项目顺利进行的有效保证。因此,施工管理人员应充分认识到施工技术质量工作的重要性,合理运用施工技术。在施工招标中,施工企业应加强执行相应的技术质量控制标准,根据建筑工程项目的具体特点进行招标,努力筛选高水平的施工质量和合理的价格。建筑工程企业还将加强对招标过程的监督,以确保项目招标的公平、公正、合理。建立健全完整的施工技术质量体系。项目部门应当建立科学合理的施工质量控制小组,由专人负责相应工程流程的标准并及时发现问题,以便及时实施和整改,充分体现工程建设施工技术质量控制工作的约束力。

4.2 施工中施工技术质量控制方法

在项目施工过程中,施工技术应用的效果直接影响到施工质量。因此,加强技术控制水平对于控制工程施工质量尤为重要。在工程建设过程中,对钢结构施工技术和混凝土施工技术的控制最为重要。在钢结构技术应用过程中,相关从业人员必须按照有关标准和要求严格控制钢结构材料。在钢结构施工过程的实施过程中,必须采取相应的措施和方法,以提高钢结构的稳定性和牢固性。在混凝土施工过程中,必须按照严格的程序和规范对混凝土施工的各个方面进行控制,并应采取科学合理的措施来提高混凝土的适用性能。

4.3 施工后施工技术质量控制方法

在建筑工程项目施工之后,对施工技术的质量控制方法进行了优化。主要方法是制定健全的工程质量验收制度,加强对工程质量验收工作的控制。这样可以保证质量控制人员按照制度严格控制施工质量验收,确保全面、合理、规范地进行施工质量验收及时发现问题,及时解决问题,提高施工质量。

建筑施工企业人才培养探究

蒋婷

湖北交投建设集团有限公司

DOI:10.32629/bd.v3i11.2833

[摘要] 近年来,随着建筑施工技术的不断进步,我国在建筑施工领域取得了突飞猛进的发展,许多新技术、新工艺逐渐应用到施工当中,对施工企业的人才要求也越来越高。人才培养已经越来越受到建筑施工企业的重视。但是由于受到行业的自身特性以及建筑企业体制机制等多种因素的影响,人才培养工作仍存在较多问题,人才培养的速度已经难以适应我国建筑施工行业的飞速发展,亟待加强和改进,以适应时代发展需求并推动建筑施工企业信息化发展。

[关键词] 施工企业; 人才培养; 对策

建筑业是国民经济发展的支柱产业,随着我国经济的高速发展,建筑施工企业无论从经营规模还是从业人数都发生着巨大的变化,建筑企业资质重新定位以及建筑市场竞争日趋激烈,使得“人才”这一企业发展中最重要的优势因素逐渐凸显。如何有效培养适合自身企业发展的优秀人才,成为企业在商海搏击中发展壮大、增强企业核心竞争力的首要任务。

1 人才培养的概念与意义

1.1 人才培养的概念

人才培养是指对人才进行教育、培训的过程。被选拔的人才一般都需经过培养训练,才能成为各种职业和岗位要求的专门人才。企业培养人才的形式有多种,除了在各级各类学校中进行系统的继续教育和进修外,还可采取脱产或不脱产的内部或委外培训班、研讨班等形式,充分利用成人教育、业余教育、电化教育等条件,提倡并鼓励员工自学成才。对于建筑施工企业来说,人才培养是多层次的,包括高级经营管理人才、中级项目管理人才、基层管理人才和专业技术人才的培养等。

1.2 建筑施工企业人才培养的意义

建筑施工业作为我国典型的劳动力密集型行业,具有人员学历偏低、流动性强、数量众多等特点。我国建筑市场经过多年的发展,市场趋于成熟、竞争趋于激烈,只有聚集优秀的专业技术人才和复合型管理人才,才能使企业从劳动力密集型向管理密集型转轨,才能利用“人才”无穷的智力开发优势来创新建筑行业的新技术、新材料、新工艺、新方法,从而提升企业生产效率和管理水平,实现企业长期可持续发展的战略目标。

2 建筑施工企业人才培养主要存在的问题

4.4 加强对施工技术质量人员的系统监督以及管理

在施工技术质量工作中,有关施工人员的素质直接影响到建筑工程项目的施工质量及其整体施工效率。在实际建筑工程项目开发和技术运行中,要加强对施工技术质量施工人员的监督管理,有关部门和企业要根据具体情况进行系统的培训。通过定期抽查,加强前期施工工作管理和培训工作的整体素质,使建筑工程经营者能够在实际工程开发和技术操作中系统地规范施工过程中的有关过程。通过有关的设计人员和专业施工控制人员,按有关规定对施工图进行系统的监控和核实,以提高施工技术人员的素质和整体素质。

5 结束语

一般而言,在国家、政府和人民对建筑工程项目质量的要求越来越高的情况下,建筑企业在建设过程中正确地运用建筑工程施工技术的质量控制方法,来加强施工前的准备以及施工后施工工艺的质量控制,

2.1 员工职业发展通道单一

企业不能提供足够的管理岗位和晋级发展平台成为造成员工流失的主要因素之一。员工在到达一定级别后,由于体制机制的限制,发展空间越来越小,遇到自己职业发展的瓶颈。部分员工在面对职业瓶颈时往往不能理性面对,导致在工作中积极性不高,抱着混日子的心态,影响企业管理效率。

2.2 人才培养效率不高

一是公司各单位虽采取了一定的人才培养措施,如“导师带徒”、“集中授课”、“职工夜校”等方式,但执行过程仍较为粗放,人才培养效率不高;二是项目部之间人才培养水平参差不齐,导致部分项目员工成长缓慢;三是员工对所从事岗位的应知应会了解不清,专业知识和技能主要靠从工作实践中摸索,成长过程中缺乏系统和全面的指导,导致人才培养工作不能有的放矢、效率低下。

2.3 培养观念过于急功近利

古语云:十年树木,百年树人,中国绝大部分的建筑施工企业真正做到重视人才培养不过短短几年时间,希望在这期间就出现企业现状显著改观明显不够客观。美国心理学家麦克利兰提出了人的胜任力模型,其中知识、经验、技能等显性素质是可以通过培训提升和改善的,而决定个体绩效的深层次素质,如成就动机、影响力等隐性素质,是很难通过培训提升和改善的,因此高层管理层要正确看待人才培训的投资回报率与企业长期持久的动态关系。

2.4 员工主动成长意识不强

内部竞争和淘汰机制相对缺失,没有形成能上能下的岗位竞争机制,

可以确保施工项目的施工质量达到标准,提高施工项目的坚固性、稳定性、安全性和耐久性,为人们提供安全舒适的居住环境,促进国民经济效益的增长。因此,有效实施建筑工程施工质量控制方法是必要和有意义的。

[参考文献]

- [1]王义红.建筑工程施工技术质量控制方法研究[J].城市住宅,2019(1):151-152.
- [2]徐雷.建筑工程施工技术质量控制方法探讨[J].居舍,2018(21):179.
- [3]高怀志.建筑工程施工技术质量控制方法研究[J].现代物业(中旬刊),2018(02):113.
- [4]卢相桦.提高建筑工程施工质量控制的有效策略[J].企业科技与发展,2018(18):16-17.