

施工企业应收账款成因分析与改进措施浅析

李卫连

中交一公局第六工程有限公司

DOI:10.32629/bd.v4i1.3011

[摘要] 现阶段,建筑行业在经济发展中发挥着重要的作用,应收账款是衡量企业财务工作和企业未来经济效益的重要指标。依据建筑企业的资料可明确应收账款产生的主要原因及未来发展趋势。本文主要分析了施工企业应收账款的成因及改进措施,以供参考。

[关键词] 施工企业; 应收账款; 成因; 改进措施

当前,我国建筑施工企业发展速度相对迟缓,施工周期较长,需要较大的资金支持,其中,应收账款对企业财务工作的影响尤为明显,企业内部灵活的资金流动方可增强企业的市场竞争力。

1 施工企业应收账款成因分析

1.1 应收账款的概念

应收账款主要指企业对在生产及销售产品中所产生的劳动力成本收取的款项,其主要有税务费用和代购过程中的包装和运输费用。应收账款与现金不同,更加重视款项产生的时间和原因。应收账款的形成时间较长,通常为1-2年。应收账款的风险较大,流动性不足,回收成本较高。且应收账款的产生与企业经营活动存在密切的关系,即企业经营特点不同,应收款项结构也有所不同。施工企业应收账款大体可分为应收工程款、应收销售款和应收质量保证金三部分。

1.2 应收账款的成因

1.2.1 项目资金无法有效落实。现如今,工程款拖欠问题日益显著,我国基础设施建设和房地产行业投资明显增加。企业施工任务增多,同时施工规模也日益扩大。工程建设中拖欠的工程款增多。部分政府项目为利益盲目施工,进而出现了资金短缺等问题,资金矛盾日益激化。开发商自有资金不足,需要施工企业垫付资金和保证金。一方面阻碍了工程的施工进度,另一方面也未能严格按照合同要求履行双方义务。如施工方投入施工,但发包单位却不能依据合同的要求付款,则会削弱下游合作单位合同履行的及时性和有效性,应收账款在短时间内迅速增加,不利于企业的生产和经营。

1.2.2 市场机制有待完善。目前,我国在社会信用体系、政府监督、建筑市场准入、施工行业规范和法律建设方面存在着明显不足。对此,应做到全方位考量,加速改革进程,冲破行业垄断和暗箱操作的迷雾,减少政府对微观经济活动的影响,优化市场经济体制。旨在形成企业主管部门与建设单位、施工单位和监理单位的多方联动,实现权责统一,公平公正的社会信用体系,从而为企业的经营和发展营造良好的环境。在推动社会主义市场经济持续增长的同时,为社会的和谐稳定前行贡献力量。

1.2.3 企业管理水平有待提高。施工企业为更好地在市场竞争中求生存、求发展,更加关注经济效益,而忽略了企业的管理,企业间的恶性竞争问题日益明显。且工程施工中不能严格审核合同中的条款和内容,无法准确了解和把握项目地点的人文环境、市场发展和自然因素等条件。此外,合同中并未对甲方违约提出严厉的违约条款,责任付款尚不明确,削弱了项目结算的及时性,降低合同质量。长此以往,企业的收款意识薄弱,履行合同的过程中也会出现诸多的问题,最终工程款的回收受到影响,在一定程度上增大应收账款风险。

2 应收账款引发的风险

2.1 增加了企业财务危机风险

施工单位财务部门会计核算中,通常采用权责发生制,企业在确定当

期收益满足收入条件后,制度方可生效。同时,应收账款并非企业的账面资产,如企业账面资产无法全额到账,则会产生企业资产虚增问题,进而增大企业的财务及税收风险。

2.2 易于夸大经营成果

施工企业应收账款无法准确地显示企业真实的资产,企业账面资产为亏空状态。施工企业的核算成本要以权责发生制为前提,应收工程款则需涵盖当期所有的收入。所以,企业本期收入与实际收入有所不同。

2.3 易造成资金风险,增大风险成本

如今,施工企业应收账款的问题日益凸出,这也增加了施工企业的成本。坏账是导致施工企业成本增加的重要原因。企业需结合实际制定有效的控制措施处理难回收账款。如企业可提前做好坏账准备,将其融入单期经营利益当中,从而减轻坏账对企业盈利的负面影响。应收账款增加了企业的财务成本,时间越久,涉及到的资产越多,资金风险和风险成本也随之提高。如企业资金链断裂,则需要借助贷款保证企业的运营,而贷款利息显著增大了企业的经营成本。

2.4 加大了效益流失风险

施工企业应收账款是引发企业资金困难的关键要素,资金链断裂后,施工企业无法正常运转。而施工企业若出现资金周转不灵的问题,企业无法合理利用闲置资金开展项目投资,进而丧失诸多良机,降低企业的经济效益,阻碍企业的持续发展。

3 施工企业应收账款改进措施

3.1 完善管理制度

3.1.1 建立健全内控制度。企业应以市场发展为基础,市场发展的历史、趋势和特点直接决定了企业的前进方向。企业需加强内部管理,完善内控制度,从而推动企业稳定前行。同时,企业还需做到科学决策,加大监督力度,杜绝弄虚作假,严肃处理违法行为,且增强制度的可行性及可操作性。施工企业务必根据企业发展现状和实际规划,制定个性化的内部控制制度。

3.1.2 完善考核激励制度。施工企业应收账款激励考核制度中,要着重建立关键业绩指标、重点工作任务指标、岗位履职指标和月度临时任务指标。关键业绩指标主要指与企业应收账款关系密切且与企业短期资金流和资金链相关的指标。重点工作任务指标主要指除关键业绩指标外,企业对重点客户所确立的应收账款回款任务指标。岗位履职指标主要指应收账款工作中,岗位履行工作职能的各项指标,其也是员工考核激励中的重要内容。月度临时任务指标则是指当月企业要求员工完成的应收账款任务指标。

再者,企业也应将关键数据指标与重点工作任务指标细分为多个部分,将其融入到考核激励当中,从而实现考核激励体系的动态平衡。另外,企业需合理分解任务,将责任落实到人,以建立更为完善的考核激励体系。施工企业还要以优秀工程奖表扬和鼓励为企业创造较高利润的优秀工程,将应收账款作为考核的关键要素,从而调动工作人员的主观能动性。

建筑工程管理创新及绿色施工管理探究

张森

河南兴达工程咨询有限公司

DOI:10.32629/bd.v4i1.3023

[摘要] 进入二十一世纪,我国经济处于全方位快速发展轨道上,积极推进现代化建设是总目标。各行业都在力争上游、向长远发展,争取在未来社会经济中占有一席之地。建筑工程行业亦是如此,尤其是起着主导作用的管理方面。若想在激烈竞争中平稳发展并脱颖而出,必须打破因循守旧、墨守陈规的思维模式,创新是唯一突破点,也是保证建筑行业长足发展的重要方向之一。建筑工程的重中之重是保证质量并取得良好社会效益,在此基础上不仅要在管理上积极创新,同时也要积极引导绿色施工管理。这不仅有利于建筑行业的长远发展,同时也将节能环保和生态文明建设,切实落到实处。努力将这两点放在发展创新的最前端,才能保证自己的竞争优势。

[关键词] 建筑工程; 绿色施工; 管理; 创新

1 何为建筑工程管理

这里的管理主要指在整个建筑架构的中高层管理,目的就是提高整个过程施工效率和管理效率。建筑工程管理的最本质目标即是经济利益,我们所做的相关管理工作是为这个最本质的目标服务的。每个工程都有一定施工周期,我们会有多个路径和方案达到最终目标。要求建筑工程管理人员进行综合全面考量,实现效益最大化,即在有限资源条件下做到合理有效的充分利用,达到投入小而回报大。这就要求我们在正确理念指导下,对工程活动各方面进行决策计划、组织、指挥协调和控制,这就是我们常说的工程管理。

2 建筑工程管理创新的理念和意义

我们之所以要提出建筑管理创新这一概念,并积极在实际管理工作中开展,是为适应建筑业快速发展和国家社会对这一行业更严格的要求。随着我国经济水平和施工技术提高及现代项目施工的复杂性和难度的增加,传统管理模式对建筑业发展会有一定阻碍。工程管理方法也不能固步自封,必须紧跟实际需求,优化合理配置现有资源,不断理出新思路、提出更有效管理方法和模式。同时,通过管理创新,激发建筑人员对建筑工程创新的积极性。

首先,我们来界定一下建筑工程管理创新的原则。创新是发展必经之路,即在原有基础上创新出更符合目前发展需要的方式方法,要有依据、有目的、有计划,切忌盲目。

3.2 全面落实应收账款全过程管理

3.2.1 事前管理。施工合同是应收账款事前管理中的主要内容。施工企业应当明确合同的有效性和合法性,杜绝私自订立合同或不签署合同。施工企业签订的施工合同中,需明确工程款计算的方式、付款方式及付款时间,无法按时付款时的惩罚措施,从而保证企业及时获取工程款,减小产生应收账款的可能性。再者,加大内部教育和培训力度,让工程各部门均熟练掌握工程条款、施工规范及索赔流程。

3.2.2 事中管理。应收账款事中,管理主要的任务是按照工程进度、工程量清单单价和施工合同向客户索要工程款。企业应当全面掌握客户的财务现状、偿债能力。如发生款项拖欠问题时,则可及时明确其主要原因。如客户资金暂时紧张,则可适度延长付款期限。如为恶意拖欠工程款,则要采取科学有效的法律措施维护公司的合法权益。如工程建设和施工中发生明显的变更问题,则可第一时间与客户单位沟通交流。如责任在对方,应依据合同向客户单位提出索赔,且工程变更中要结合工程进度和增加工程量,来完成工程款申报工作。

2.1 更好的发挥管理职能。在管理上应在高效发挥管理职能基础上创新管理模式。建筑工程管理创新目的就是为了更有效的管理,来保证各层面任务顺利完工。

2.2 有利于提高企业的竞争力。所有的创新都是为企业服务的,必须提高企业各方面能力,以期更好发展来面对瞬息万变的社会状况。因此,建筑工程管理创新的一个重要理念就是提高企业竞争力。

2.3 实现资源的优化配置。建筑工程管理既是对人的管理,也是对整个施工过程的管理;不管是传统管理还是我们要在此基础上创新管理,都是为了所有资源能有效合理利用,达到资源的最优配置。

2.4 扬长避短,提高效率。既然是创新,必定是跟随社会经济发展和形势而变,扬长避短,充分发挥企业建筑工程管理的优势且扩大优势、不断创新。规避管理方面的短处,提高管理效率。因此,在有计划的进行建筑工程管理创新时,要扬长避短,提高效率。

3 建筑工程管理创新,要从下面几个方面进行

3.1 管理模式的创新是最重要的创新。传统管理模式主要是以少数管理人员为主导,创新的主要方向是加大科技投入力度,以电子管理的模式促进全员参与。施工人员是建筑工程主体之一,让他们作为工程管理监督人员,参与到整个工程管理的全过程中,可有效促进上下级相互监督检查。而以电子管理模式,不仅加强了电子科技技术的应用,也提高了管理效率。

3.2 技术管理的创新,技术是我国各行业都在一直积极投入研发的部

3.2.3 事后管理。事后管理主要指项目建成后追讨剩余工程款的过程。工程合同中明确要求了质保期,同时从施工单位的工程款中也扣除了5%的质保金,其主要用在工程维护和维修方面。工程建成后,需讨要质保金,如质保期结束,则需讨要剩余的质保金。

4 结语

施工企业应收账款会影响到企业的经营状况,阻碍企业的健康发展。因此,有必要正确分析应收账款的成因,并结合成因采取针对性的改进措施,注重账款的全过程管理,以此推动企业的稳步前行。

[参考文献]

- [1] 韩娜. 施工企业应收账款成因分析与改进措施之我见[J]. 智富时代, 2019(1):51.
- [2] 千威. 企业应收账款风险成因及其控制[J]. 知识经济, 2018(1):120-121.
- [3] 刘瑛, 陈双生. 浅析企业应收账款风险的成因及其控制[J]. 农村经济与科技, 2018, 29(19):180-182.