

城市景观照明建设及其节能环保问题浅析

单群

合肥市包河区市政工程管理处

DOI:10.32629/bd.v4i5.3296

[摘要] 景观照明在中国古代就已经出现,特别是一些重大节日,比如说元宵节以及除夕等,灯笼出行将人们的生活极大的丰富了。随着经济的发展,人们的夜生活也逐渐丰富,越来越多的城市都将景观照明开展,将旅游业发展,以此将城市发展速度加快。因此,本文分析有哪些问题存在于城市景观照明中,并阐述了城市景观照明的节能建议。

[关键词] 城市景观照明; 建设; 节能环保; 问题

我国近几年不断加快城市化进程,城市景观照明在大多城市中都在进行开展,不仅能够将城市形象与质量有效提高,而且能够将人们的休闲生活以及夜生活有效地丰富。然而在目前建设中,存在很多的问题,比如说发展无序以及对亮度过分追求等,以至于出现很多的污染以及浪费现象。因此,本文针对景观照明建设中的问题进行分析,并对景观照明有何节能意见进行阐述。

1 有哪些问题存在于我国城市景观照明中

1.1 规划不具备统一性

现阶段,我国大多数城市景观照明项目都过于追求亮度,在布局方面没有好好的规划,出现散乱的现象,使得观景带以及成片式都没有形成,同时城市照明的发展没有明确的目标,规划缺少统一性,另外就算有规划也相对滞后,以至于粗放式增长的现象出现于城市景观照明中,以至于出现不清楚的结构,以及不均匀的照明资源分布现象^[1]。

1.2 景观照明中存在光污染

现阶段,在夜间灯光亮度普遍很强,这种强光极大的影响了人们,使得人体不适的现象很容易出现,对于的人们而言,人眼突然之间有

强烈的光照射进来,视错觉以及暂时性失明会突然的出现。对于高速行驶人员而言,若强光突然照射进眼睛中,交通事故特别容易发生,另外自然环境也会受到附近的光污染的影响,比如说,动植物规律受到影响。而现阶段景观照明工程的发展形势处于粗放式,激光污染以及眩光污染等多种类型的光污染问题存在,不仅对旅游车辆以及行人产生危害,还危害着周围的生物,住宅建筑的采光可以将室内温度有效增加,然而在夜间建筑中,若是亮度较高的话,对居民的休息会造成极大的影响^[2]。

1.3 景观照明中能耗较高

现阶段照明行业中,使用高能量灯具以及照明分配不合理的现象普遍存在,普通建筑具有每小时二百千瓦能耗的外墙照明,而且夜间桥梁照明在千瓦以上,在节日的时候会利用一些灯串进行装饰,其每平方米具有较低的能耗,然而需要将其在树木上进行缠绕,之后的长度就需要几公里,最终会造成较高的能耗出现,而且要定期维修这些照明设施,具有较高的成本,另外不仅回收率不高,安全系数也不高。

2 城市景观工程节能建议

2.1 补偿无功功率的应用

无功能量的消耗就是无功功率,在城市道路以及景观照明设备中,对于变压器而言,需要将其导线的截面积以及相关容量有效地提高。另外,设备的影响因素还有导线电阻以及器件本身,受这些因素的影响无功电流就会向热能转换,出现浪费现象,所以在城市景观照明中将功率因数提高,并且将无功功率降低就是其中之一的有效节能措施。然而,城市照明具有较长的线路,可以将相应的补偿电容增加到每个气体排放管的位置,以达到节约能源的目的。

2.2 先进技术的应用

城市景观照明系统运用一些如GPS地理管理技术、遥测技术、远程控制技术以及GPS卫星定时技术等一系列先进的科学技术,管理极具科学有效性^[3]。比如说,对于城市而言,空气指数以及上空的云厚可以通过卫星进行确定,另外,其还可以通过卫星进行确定,另外,其还可以通过确定交通流量指数,并且将光源的照度值有效的控制以及设定,将节能目的实现。

2.3 监督管理机制的建立

将相应的监督管理机制有效建立,并有效促进市场约束机制的建立,将审核施工图制度有效加强,将工程验收制度不断地完善,设计验收时的审核节能指标有效增强,尤其

论企业人力资源管理与政工工作结合发展研究

詹小姣

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/bd.v4i5.3309

[摘要] 由于现代化进程的深入推进,在企业发展的过程中,对管理发展工作提出了更高的要求。本文分析了将人力资源管理与企业政工发展相结合的必要性,充分发挥了政治工作思想的指导作用,促进了企业人力资源管理机制的创新,为高质量企业发展奠定基础。

[关键词] 人力资源管理; 政工工作发展; 必要性; 发展路径

1 企业人力资源管理与政工工作结合发展的必要性

1.1 迎合新时代政工工作发展的需要

近年来,由于企业发展环境的不断改善,市场竞争日趋激烈。对于企业而言,机遇与挑战并存。因此,在企业发展的过程中,首先要不断增强自身能力,增强核心竞争力,以确保在企业面临困境时能够及时有效地解决,这样企业才能将危机转化为安全。人力资源管理与政工发展相结合,可以凝聚企业的力量,传递积极的能量,最大限度地发挥新时期政工的指导作用,有效降低企业面临的风险,对企业具有重大发展意义。

1.2 满足企业自身人力资源发展需求

为了进一步增强企业实力,有必要不断引进高水平的专业技术人

员和新型的综合能力人才,建立完善的人才管理机制。因此,两者的有机融合可以将新的思想、新知识、新的政治思想工作方法应用到企业的人力资源管理中,以满足人力资源与时俱进的发展需要,促进企业取得更大的进步。

1.3 持续提升企业核心竞争力的需要

在企业发展的过程中,人力资源是第一要素,其综合素质是促进企业发展的持久动力,也是维持企业繁荣的核心要素。加强人力资源管理,可以增强人力资源主体性的动力,提高企业人员素质,不断增强员工综合素质,有效增强企业核心竞争力。

2 企业人力资源管理与政工工作结合发展的现实性

2.1 充分发挥政工工作的思想指导作用

景观照明项目中,以至于光污染、资源浪费以及能源浪费的现象出现,对于这种情况,就需要将节能降耗的工作有效地做好,将信息管理有效提高,并且将科技支撑能力有效地增强,将城市绿色照明有力的推广,并将宣传节能的力度有效加强,将社会节能意识进行提高。

[参考文献]

[1]陈旭红,张延新.浅谈城市景观照

明建设中的问题及应对措施[J].丝路视野,2018,(20):186.

2.2 有利于转变企业人力资源管理思路

在企业发展中,最优生产是方向,最大利益是目标。为了实现这一目标,我们需要不断引入新的管理模型并应用新的管理方法。将政工发展与企业人力资源管理相结合,可以调动员工在思想领域的积极性。同时,积极转变人力资源管理思

想建设中的问题及应对措施[J].丝路视野,2018,(20):186.

[2]任丹桂.关于市政道路照明设计及节能对策分析[J].建筑工程技术与设计,2018,(17):73.

[3]常永玲.城市道路照明的节能管理及控制对策分析[J].山西建筑,2017,43(34):199-200.

[4]聂玮琦.如何加强路灯维护管理及优化[J].中国高新区,2018,(8):130+134.

是对改建及新建的项目,施工图设计文件必须严格进行审查,不得使用没有审批的建筑图纸,施工许可证不能够发放,在工程验收时,实际能耗以及照明效果是必要的考虑因素,对于设计要求不符合的,不能竣工^[4]。

3 结束语

综上所述,对亮度多过于追求,以及发展无序的现象会出现在建设