

论企业人力资源管理与政工工作结合发展研究

詹小姣

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/bd.v4i5.3309

[摘要] 由于现代化进程的深入推进,在企业发展的过程中,对管理发展工作提出了更高的要求。本文分析了将人力资源管理与企业政工发展相结合的必要性,充分发挥了政治工作思想的指导作用,促进了企业人力资源管理机制的创新,为高质量企业发展奠定基础。

[关键词] 人力资源管理; 政工工作发展; 必要性; 发展路径

1 企业人力资源管理与政工工作结合发展的必要性

1.1 迎合新时代政工工作发展的需要

近年来,由于企业发展环境的不断改善,市场竞争日趋激烈。对于企业而言,机遇与挑战并存。因此,在企业发展的过程中,首先要不断增强自身能力,增强核心竞争力,以确保在企业面临困境时能够及时有效地解决,这样企业才能将危机转化为安全。人力资源管理与政工发展相结合,可以凝聚企业的力量,传递积极的能量,最大限度地发挥新时期政工的指导作用,有效降低企业面临的风险,对企业具有重大发展意义。

1.2 满足企业自身人力资源发展需求

为了进一步增强企业实力,有必要不断引进高水平的专业技术人

员和新型的综合能力人才,建立完善的人才管理机制。因此,两者的有机融合可以将新的思想、新知识、新的政治思想工作方法应用到企业的人力资源管理中,以满足人力资源与时俱进的发展需要,促进企业取得更大的进步。

1.3 持续提升企业核心竞争力的需要

在企业发展的过程中,人力资源是第一要素,其综合素质是促进企业发展的持久动力,也是维持企业繁荣的核心要素。加强人力资源管理,可以增强人力资源主体性的动力,提高企业人员素质,不断增强员工综合素质,有效增强企业核心竞争力。

2 企业人力资源管理与政工工作结合发展的现实性

2.1 充分发挥政工工作的思想指导作用

景观照明项目中,以至于光污染、资源浪费以及能源浪费的现象出现,对于这种情况,就需要将节能降耗的工作有效地做好,将信息管理有效提高,并且将科技支撑能力有效地增强,将城市绿色照明有力的推广,并将宣传节能的力度有效加强,将社会节能意识进行提高。

[参考文献]

[1]陈旭红,张延新.浅谈城市景观照

明建设中存在的问题及应对措施[J].丝路视野,2018,(20):186.

2.2 有利于转变企业人力资源管理思路

在企业发展中,最优生产是方向,最大利益是目标。为了实现这一目标,我们需要不断引入新的管理模型并应用新的管理方法。将政工发展与企业人力资源管理相结合,可以调动员工在思想领域的积极性。同时,积极转变人力资源管理思

路视野,2018,(20):186.

[2]任丹桂.关于市政道路照明设计及节能对策分析[J].建筑工程技术与设计,2018,(17):73.

[3]常永玲.城市道路照明的节能管理及控制对策分析[J].山西建筑,2017,43(34):199-200.

[4]聂玮琦.如何加强路灯维护管理及优化[J].中国高新区,2018,(8):130+134.

是对改建及新建的项目,施工图设计文件必须严格进行审查,不得使用没有审批的建筑图纸,施工许可证不能够发放,在工程验收时,实际能耗以及照明效果是必要的考虑因素,对于设计要求不符合的,不能竣工^[4]。

3 结束语

综上所述,对亮度多过于追求,以及发展无序的现象会出现在建设

路,鼓励政工工作人员深入一线,准确把握员工的思想动态,及时解决员工遇到的突发事件,增强员工的忠诚度和归属感,以真正实现最佳人才的利用,以实现人力资源的优化配置。

2.3 助推企业人力资源管理机制的革新

为了实现企业人力资源管理与政工发展的融合,必须采取有效手段,根据企业的实际发展状况进行内部优化,促进企业人力资源管理机制的创新。首先,企业可以建立相关的制度,以确保企业的政工处于发展的初期,并且有后续的制度。其次,我们可以根据企业的发展情况,在不同阶段采取针对性的措施,确保政工贯穿企业的各个方面。第三,企业要有较强的创新意识,积极借鉴国内外政工和人力资源相结合的先进经验,不断完善人力资源管理机制,包括培训和使用,激励与约束、评估体系、科学的流动性等。建立完善的工作系统,使企业的所有工作能够有条不紊地进行和执行。

2.4 推动企业人力资源管理高

质量发展

将人力资源管理与政工有机地结合在一起,并坚持以人为本,可以加强员工的政治学习,并实时调整和引导员工的思想、心理和行为。本质上人力资源管理和政工发展需要依靠人力来指导。不同之处在于,政工是从思想层面进行的,而人力资源管理是从技术层面进行的。因此,应加强两者的有效结合,充分促进人力资源管理,进而促进企业的稳定可持续发展。

3 企业人力资源管理与政工工作结合发展的路径

(1) 强化政工工作,不断对企业文化建设水平进行提升;随着社会过程的不断发展,在企业发展阶段,文化建设的重要性逐渐凸显。通常,优秀的企业文化可以在一定程度上影响企业的管理和发展。加强政工发展使之与人力资源管理科学融合,为企业的长远发展奠定基础。

(2) 强化政工工作,不断对企业考核激励机制进行健全;在企业管理工作阶段,为了进一步提高人力资源管理的有效性,更有效地与政工发展工作结合,应建立健全考核

和激励机制,充分调动员工的积极性,提高工作效率。同时,它还应着重于通过鼓励和批评为员工开展政工工作,深入挖掘员工的潜力,使他们不断提高自己。

4 结束语

在企业的发展过程中,人力资源管理是一个非常重要的环节,特别是在一些规模较大,员工众多,管理结构复杂的大型企业中。因此,企业的生产经营必须实行精细化管理,坚持以人为本,不断引入新的管理模式,加强人力资源管理与政工发展的有效结合,理清两者之间的相互影响和相互作用并完善管理机制,提高管理效率和管理水平,促进企业长远发展。

[参考文献]

[1]冯秀珍.浅谈企业政工工作与人力资源管理问题的结合[J].东方企业文化,2014(20):107+112.

[2]李惠平.浅谈人力资源管理工作中对企业政工师工作中的有效运用[J].才智,2014(02):332.

[3]杨文懿.浅谈企业政工工作在人力资源管理中的应用[J].现代企业文化,2018(3):240.