

提高工会政工工作效率的途径分析

任丽萌

天津新港船舶重工有限责任公司

DOI:10.32629/bd.v3i1.1967

[摘要] 对于任何一个企业而言,工会组织始终是贯彻与落实政工思想与内容的基本途径,同时也是实现企业思想政治工作有效创新与优化的基本途径,必须加以严格重视。目前,随着我国国民经济建设进程的不断推进,各大企业基本上实现了良好的自主发展。在此过程中,企业若想在激烈的市场竞争中脱颖而出,就必须加强工会政工工作的创新力度,确保企业的文化建设、经济建设力量得以有效提升。针对于此,文章主要对企业工会政工工作展开分析,以供参考。

[关键词] 工会组织; 政工工作; 工作效率; 优化途径

前言

现阶段,国内市场经济体系基本上已经得到初步完善,各项改革政策与内容逐步贯彻与落实到各企业当中,俨然成为企业工会组织践行的重点内容。目前,自十九大会议召开以后,国内企业工会组织开始践行十九大会议精神。各工会政工人员不忘初心、牢记使命,坚持将贯彻与落实十九大会议精神作为工作出发点,目的在于提升企业文化自信,确保企业文化的建设成果。并在此过程中,自觉将企业工作与政工工作进行有机结合,以期尽早实现企业预期的发展目标。

1 实行工会政工工作的重要性分析

一方面,规范员工个人行为、夯实员工个人素质,推动企业发展进程。企业若想实现长足发展目标,就必须通过加强企业工会政工工作的实践力度予以实现。究其原因,主要是因为实行政工工作可以有效促进员工与部门之间的关系,及时解决当前工作中存在的不足问题,防止矛盾进一步激化。与此同时,通过实行政工工作可以进一步约束与规范员工的个人行为,杜绝贪污腐败问题,利于企业的建设发展^[1]。

另一方面,形成良好的企业文化,实现经济效益最大化。一般而言,实行工会政工工作可以及时解决企业发展过程中存在的不良问题,如员工思想意识不高、管理人员管理不当等方面的问题。通过实行切实可行的政工创新工作,基本上可以达到解放员工思想,促进企业政工建设体系的有效形成。如此一来,企业文化基本上可以得到进一步促进。一旦企业文化得以良好形成,企业发展进程势必会得到全面推进,实现经济效益最大化。

2 现阶段企业工会政工工作存在的主要问题

结合目前实际情况来看,多数企业在对待基层政工创新工作时,往往显得较为忽略。究其原因,主要是因为企业在多年的发展中,侧重点一直落在经济发展方面,对于人员管理以及政工工作显得不够重视。长期以来,使得企业政工工作存在的问题较多,严重影响企业经济进程的有效发展^[2]。以下是本人结合相关经验,总结与归纳当前企业政工工作创新存在的问题,仅供参考。

首先,对于当前企业政工工作而言,由于管理人员缺乏

重视,导致部分工作内容与政策无法得到有效贯彻与落实。具体表现在:员工思想意识不高使得企业发展受阻、管理人员管理不当使得政工工作无法落实等。其次,多数管理人员在实际管理过程中,往往采用传统管理模式实施管理,无法与现代化管理要求相结合,创新程度薄弱,长期以来,不利于企业的发展建设。最后,企业政工工作并未形成完善的制度体系,工作团队也并未进行合理创新,如此一来,导致企业政工工作存在明显不足。

3 提高工会政工工作效率的主要途径分析

介于企业工会政工工作效率不高的问题,建议企业工会组织管理人员必须结合具体原因,进行合理分析与判断,采取切实可行的手段,加强企业政工工作的创新力度,以便更好地提升工会政工工作效率^[3]。以下是本人结合相关经验,总结与归纳的关于提高工会政工工作效率的途径方法,以供参考。

3.1 创新工会政工工作思想,树立政工工作理念

针对现阶段企业政工工作思想薄弱情况,建议企业政工管理人员应该积极践行企业的管理理念与管理原则,确保政工工作内容得以贯彻与落实。在具体解放思想过程中,建议各领导人员应该充分发挥出自身的职能优势,为员工个人发展提供平台体系与落脚点。与此同时,管理人员最好践行“以人为本”的管理内容,约束与规范员工的不当行为。

针对企业员工不规范行为或者受贿行为必须予以沉重打击,致力于在企业内部形成良好的工作风气。除此之外,管理人员可以定期开展党建创新培训活动,深化员工的思想意识,致力于从各个层面中实现资源优化配置目标,从根本上推进企业发展进程。如此一来,工会政工工作基本上可以得到全面落实。

3.2 创新企业政工工作制度体系,规范员工工作行为

作为一名优秀的共产党员,企业政工的工作人员必须始终坚持贯彻我党政策与内容,确立党的基本路线且不动摇,以便更好地传达党的十九大精神,实现企业的长足发展目标。针对于此,建议企业政工管理人员应该积极创新政工工作制度体系。举例而言,管理人员应该确立党建思想工作的

主导位置,于各项经营活动与管理活动中贯彻我党精神与相关内容,致力于促进企业的可持续发展。与此同时,管理人员最好将政工工作提上日程,作为企业经营管理的重点内容,摆脱以往重视程度不高问题,彻底解放员工思想,促进政工工作的进一步发展^[4]。

与此同时,工会组织管理人员应该积极完善关于政工人员的考核管理制度,根据政工团队工作性质的不同,实现全面考核目标。在实际完善过程中,管理人员应该致力于培养企业政工人员的主人翁意识,加强自身的工作归属感,进一步激发自身的工作热情,为企业政工组织贡献自身的力量,以期实现预期的管理目标。需要注意的是,企业政工管理人员应该及时完善自身的职业素质,明确自身的角色定位。最好在实际工作中充分贯彻与落实党的十九大精神,从根本上确保企业工会组织体系科学、合理。

3.3 创新企业政工团队组建力量,夯实员工个人素质

针对现阶段企业政工人员思想意识不高的问题,本人建议企业相关管理人员应该致力于做好政工工作团队的创新工作,从根本上夯实企业党建工作力量。在具体落实过程中,建议企业管理人员应该选择专业能力强、思想素质高的政工干部人员作为主导力量,结合党的十九大精神,将各项党建内容与相关措施贯彻与落实到个人当中,从根本上转变员工的个人认知理念^[5]。

举例而言,政工工作团队可以深入群众当中,明确当前员工的思想状态,结合员工个人的见解与相关想法,进一步完善政工工作团队建设力量。与此同时,企业政工人员应该

及时明确自身的职能要求,加强与各部门工作人员的协调力度,确保各项政工工作内容得以贯彻与落实。除此之外,工会政工小组与基层员工之间最好形成良好的互助关系,便于各项工作内容的顺利开展。

4 结束语

总而言之,企业工会政工工作若想得到有序开展与顺利实施,就必须立足于企业发展实际,并融合企业创新管理经验,进一步深化企业工会政工工作内容,确保各项管理工作内容得以有效落实。在具体落实过程中,建议工会组织管理人员应该积极确立政工工作的主导位置,采用创新性的工作形式,为企业树立先进的工作理念与创新内容,加强对企业工会政工团队的创新力度,以便更好地促进各项政工工作的有效落实。相信通过全体人员的不断努力,企业工会组织体系势必会得到优化,让我们拭目以待!

【参考文献】

- [1]李磊.新时期工会政工工作效率提高途径分析[J].科技风,2018(30):28.
- [2]朱倩慧.影响企业工会政工工作效率的因素及提升方法[J].企业改革与管理,2017(22):192.
- [3]赵祉翔.新时期工会政工工作效率提高途径[J].现代企业研究,2018(04):232.
- [4]李璐.新形势下工会政工工作的提高策略研究[J].中外企业家,2016(20):105.
- [5]张健.企业基层工会做好政工工作的策略研究[J].东方企业文化,2015(05):142.