

# 关于建筑企业纪检监察工作管理发展措施

谢先成

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/bd.v3i2.2108

**[摘要]** 建筑企业纪检监察工作在企业管理中占据这不可替代的作用,纪检监察工作开展的好,建筑企业必然管理规范、效益明显。纪检监察工作是纪检监察机关开展纪律检查的重要途径,建筑企业开展基建效能监察工作可保证建筑企业的效率和效益,同时也可提高建筑企业的管理质量。如何在建筑企业改革发展的新形势下做好企业纪检监察工作,已经成为建筑企业党组织和纪检人员的重大课题。本文主要分析了建筑企业纪检监察效能监察工作对建筑企业的影响,以及建筑企业完善纪检监察效能监察工作的主要发展措施,仅供参考。

**[关键词]** 建筑企业; 纪检监察; 管理; 发展措施

建筑企业纪检监察效能监察工作是纪检监察人员对建筑企业开展纪律和行政监察的主要途径,其可有效查处贪污受贿现象,以此促进党风廉政建设,创建出更加和谐的企业环境,最后为建筑企业的长远发展提供助力。

## 1 纪检监察工作概述

纪检监察工作主要由企业内的纪检监察部门完成。这一工作主要是对腐败的源头进行检查和治理,从而最大限度发挥纪检监察部门的积极作用,减少建筑企业经营发展过程中的腐败问题。同时确保建筑企业在发展进程里,能够处于正常的运行机制之中,为其他工作的顺利进行奠定坚实基础。另外建筑企业开展效能监察工作,也应创建科学的基建效能工作体系。这一体系的建立和应用能够提高建筑企业管理和监督的质量及水平,弥补建筑企业经营管理中的漏洞及不足,进而避免建筑企业经营中发生违规操作的问题,增强建筑企业经营的透明度和公正性。

## 2 企业纪检监察管理

纪检监察工作管理必须要由企业所有的部门和工作人员共同配合完成,其可有效监督建筑企业的经营流程,从而有效保证建筑企业的经济效益,推动建筑企业的稳定发展。而且纪检监察工作管理还能够帮助建筑企业及时找到违纪行为,进而有效避免建筑企业经营与发展的过程中发生的腐败问题,带动建筑企业廉政建设的发展。

## 3 纪检监察工作机制对企业的影响

### 3.1 对职工思想的影响

让职工正确认识纪检监察效能检查的作用,是落实监察工作的基础。若建筑企业没有正确的思想指引,就会影响纪检监察效能监察结果的准确性和真实性。大型建筑企业的纪检监察工作需要大量的时间,尽管建筑企业在这一工作上花费大量的人力物力和财力,但是大部分建筑职工依然无法正确认识到纪检监察工作的实际意义,经常将监察工作等同于纪检监察工作,同时很多职工对纪检监察工作在管理方面的作用发挥依然无法准确的理解。

### 3.2 对建筑企业领导体制的影响

建筑企业纪检监察效能监察工作具有较强的特殊性,并且其涉及到的内容也较多,范围也较广。所以,纪检监察工作需要更多人的共同参与,同时还要有科学的管理模式作为支持。当前很多建筑企业在经营中,多采取平行监督的方式,这种方式对建筑企业纪检监察效能工作的正常开展造成了负面影响。纪检监察工作人员不能掌握实权,因此若遇到高级别的领导时,其做出的决策会受到领导层的影响,进而无法展现纪检监察效能监察工作的积极作用。

### 3.3 对工作方式的影响

当前,很多建筑企业在制度建设上存在着非常明显的不足,导致工作的方式和流程也不符合规范的要求。再加上,建筑企业现阶段的纪检监察效能检查工作不能与建筑企业监督的需求相适应,长此以往就造成了严重的恶性循环,这一现象也会为日后工作的正常进行造成十分不利的影响。现阶段,我国的一些建筑企业在出现问题后才着手采取监督和治理措施,这种处理方式虽然能够起到一定的作用,但是无法真正地预防问题的发生,建筑企业在事态的发展中十分被动。

### 3.4 对监察人员的影响

纪检监察工作在企业的经营与发展中非常关键,故而其对纪检监察人员也提出了非常严格的要求,监察人员应具备及时处理突发问题的能力,而且还应对出现的问题给出有效的针对性解决措施。但是现阶段,很多企业的纪检监察人员综合素质有限,无法满足工作对人员素质的基本要求,这种情况也影响了建筑企业纪检监察效能监察工作的质量及水平。因为纪检监察效能监察工作人员经验不是十分丰富,所以在建筑企业发展中就可能会忽视日后可能出现的问题,这对建筑企业后续的经营也产生了非常不利的影响。

## 4 完善纪检监察工作的主要发展措施

### 4.1 增强员工纪检监察意识

建筑企业完善纪检监察效能监察工作主要的目的是为了能够更好地体现其预防、监督和保障的作用。因此完善建筑企业纪检监察效能监察机制时,首先应采取有效措施不断增强其监察意识。建筑企业在发展的过程中,需积极开展纪检监察思想教

育工作,与此同时积极转变企业员工的思想意识和思维方式,督促员工能够在日常工作中积极落实纪检监察工作。

其次,纪检监察部门在日常工作中要重视并落实宣传教育工作,为员工讲解一些效能监察部门的真实案例,从而使建筑员工能够更加深刻地意识到纪检监察工作的积极作用。一家建筑企业的纪检效能监察部门就采用这种方法大大提高了员工的纪检监察意识,并且也有效减少了建筑企业内部的腐败问题。

最后,在工作中要特别关注领导层的宣传教育工作,进而保证企业领导人员能够对纪检监察工作建立正确的认识,在日常工作中可以更好地配合相关工作流程,使建筑企业纪检监察工作得以不断改进和完善。

#### 4.2 改进企业内部领导机制

建筑企业发展中创建并完善内部领导机制,能够确保建筑企业的纪检监察人员在日常工作中不会受到领导层意志的影响,进而使其权责下的工作得以有效的落实。此外,建筑企业在改进和优化内部领导机制的过程中,应确保领导人员均对建筑企业纪检监察工作的作用建立正确的认知,不仅如此,还要高度重视此项工作。在完善建筑企业纪检效能监察机制的过程中,建筑企业的各个部门和所有人员都需参与其中,这样才能够保证普通的建筑员工也能够发表自己的观点和见解。

除此之外,在日常工作中积极建立科学长效的领导机制,在建立领导机制的过程中应当以科学完善的制度作为基本的保障。再者,充分发挥党政联合的作用。在建筑企业经营过程中,党委可起直接领导作用,纪检监察部门还要在日常工作中对其进行全面的协调和管理,进而使建筑企业纪检监察工作的各项机制能够充分发挥其作用功能。

#### 4.3 转变工作思路和工作方式

完善建筑企业纪检效能监察制度时,建筑企业应一直采取先进的工作方式,这是因为建筑企业工作方式的先进程度直接影响到了建筑企业生产的水平。而转变工作方式时,建

筑企业可学习借鉴其他建筑企业经营发展中的优秀经验,并注意充分结合自身发展实际,开创出一套真正适合自己的模式。另外建筑企业在工作中尤其应关注重要岗位的纪检监察工作,该做法一方面避免了重要部门和重要环节出现严重问题,另一方面也可有效保证建筑企业的正常运营。

#### 4.4 提高纪检监察人员的综合素质

纪检监察人员的个人素质关系着建筑企业的发展进程。因此,建筑企业在发展中应高度重视纪检监察人员的培养,不断提高其综合素质和工作能力。纪检监察中不仅要做好团队建设,还需提高个人能力。在工作中,务必做好纪检监察人员的培训工作,并建立科学的绩效考核制度,使员工正确认识个人利益与集体利益的关系。同时也可定期组织学习和考核活动,制定绩效与薪资相结合的考核制度,以此有效提高员工工作的积极性。而且这种方式能够使监察人员在日常工作中认真履行自己的职责。或者在工作中也可以建立多层次的评价体系,按照员工的工作情况和工作态度给予不同的薪资待遇,进而有效提高纪检监察的工作效率。

### 5 结束语

结合上述所说,建筑企业发展的过程中,纪检监察工作能够有效避免建筑企业内部出现腐败现象,从而全面维护建筑企业的利益,促进建筑企业的顺利发展。但是目前在建筑企业纪检监察工作中还存在着比较明显的问题和不足,这些问题对建筑企业的发展会产生十分不利的影 响,因此我们必须采取有效措施,完善建筑企业纪检监察工作,为建筑企业实现更高的经济效益创造有利条件。

#### [参考文献]

- [1]李勇芝.供电企业纪检监察工作能力建设的提升途径[J].企业改革与管理,2018(19):200+205.
- [2]洪剑涛.关于建筑企业纪检监察工作探析[J].东方企业文化,2015(03):39.
- [3]孙士淇.企业纪检监察工作的难点及对策分析[J].科技风,2018(30):76+79.